

The OREIMA logo is located in the top right corner. It consists of the word "OREIMA" in a gold, sans-serif font, followed by a stylized orange and grey graphic element resembling a compass needle or a stylized 'A'.

ANNUAL REPORT

ENVIRONMENTAL, SOCIAL
AND GOVERNANCE
RAPPORT ANNUEL ESG

2024

REPORTING SCOPE & STANDARDS
PÉRIMÈTRE ET NORMES DU RAPPORT

This report covers the 2024 financial year. It provides an overview of OREIMA’s investment strategy and property portfolios in offices, services, residential and retail, with a focus on the company’s sustainability performance and achievements. The report is written with reference to the GRI Standards. It complies with the CRESS (Construction and Real Estate Supplement) and uses results from the 2024 GRESB (Global Real Estate Sustainability Benchmark) study, in which OREIMA participated. OREIMA’s reports aim for transparency. The company’s employees and external experts contributed a major share of the information used in the report. The company also engaged the external specialist, SINTEO, to calculate greenhouse gas emissions (GHG) and several engineering firms for acquiring environmental labels. Two company employees are members of the Royal Institution of Chartered Surveyors (RICS).

Ce rapport couvre l’exercice 2024. Il donne une vue d’ensemble de la stratégie d’investissement d’OREIMA et des portefeuilles composés de bureaux, services, résidentiel et commerces, en mettant l’accent sur les performances et les réalisations de la société en matière de durabilité. Ce rapport a été préparé en référence aux normes GRI. Il est également en ligne avec le supplément CRESS (Construction and Real Estate Supplement – Construction et Immobilier) et utilise les résultats de l’étude 2024 du GRESB (Global Real Estate Sustainability Benchmark), à laquelle OREIMA a participé.

Le reporting d’OREIMA se veut transparent. Les collaborateurs de la société et des experts externes ont largement contribué à la collecte des informations contenues dans le présent document. En outre, la société a fait appel à un spécialiste externe, SINTEO, pour le calcul des émissions de gaz à effet de serre (GES) et à divers bureaux d’ingénierie pour l’accompagner dans les démarches d’obtention de labels environnementaux. Deux salariés sont membres de la RICS – The Royal Institution of Chartered Surveyors.

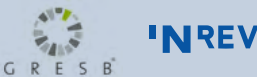
GRI Community

Signatory of the Principles for Responsible Investment (PRI) since 2012

Signataire des Principes pour l’Investissement Responsable (PRI) depuis 2012



- OREIMA is a member of the following organizations:
OREIMA est membre des organisations suivantes :
- GRESB – Global Real Estate Sustainability Benchmark
 - INREV – European Association for Investors in Non-Listed Real Estate Vehicles
Association européenne pour les investisseurs dans les véhicules immobiliers non cotés
 - GRI – Global Reporting Initiative
 - ASPIM – European Association for Investors in Non-Listed Real Estate
Association française des sociétés de placement immobilier
 - Club de l’Immobilier
 - Cercle des Femmes de l’Immobilier



SUMMARY
SOMMAIRE

WHO WE ARE
QUI NOUS SOMMES

EXECUTIVE COMMITTEE / COMITÉ EXÉCUTIF	12
OUR GOVERNANCE / NOTRE GOUVERNANCE	14
STRONG VALUES AND AN AMBITIOUS STRATEGY / UNE STRATÉGIE AMBITIEUSE SOUS-TENDUE PAR DES VALEURS FORTES	15
PRESENCE IN FRANCE AND EUROPE / PRÉSENCE EN FRANCE ET EN EUROPE	16
PRODUCTS AND SERVICES / PRODUITS ET SERVICES	17
HISTORY / HISTOIRE	18
CORE PLUS INVESTMENT FUNDS / FONDS D’INVESTISSEMENT CORE PLUS	20
ENVIRONMENTAL CERTIFICATIONS / CERTIFICATIONS ENVIRONNEMENTALES	21



OUR
COMMITMENTS
NOS ENGAGEMENTS

ECONOMIC / ÉCONOMIQUE	25
ENVIRONMENTAL / ENVIRONNEMENTAL	28
SOCIAL	36



TODAY AND
TOMORROW
AUJOURD’HUI ET DEMAIN

AMBITION AND OUTLOOK FOR 2025 / AMBITION ET PROSPECTIVES 2025	44
--	----



OREIMA AT A GLANCE

En bref

4

generations of funds
générations de fonds

70

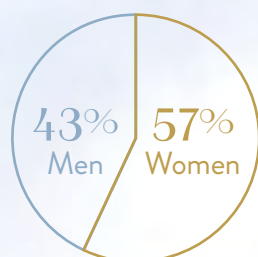
environmental certifications
certifications environnementales obtenues

> 50

transactions with lead role
since foundation
investissements en tant que « lead »
depuis l'origine

14

property investment experts
experts de l'investissement immobilier



breakdown of employees
répartition des employés

Since 2023,
OREIMA is the real
estate arm of InfraVia.

*Depuis 2023,
OREIMA est la branche
immobilière d'InfraVia.*



INFRAVIA

WE CONNECT WE POWER WE GROW

€16bn
AuM*

16 Md€ d'AUM*

> 100

employees
+ 100 collaborateurs

*Total amount of capital raised / Les actifs gérés
sont calculés en montant des engagements cumulés.

EDITORIALS

ÉDITOS



READY FOR THE RECOVERY

In 2024, the transformation momentum initiated last year continued, reinforcing OREIMA's growth trajectory. The support of our shareholder, InfraVia Capital Partners, continues to generate positive effects, giving OREIMA direct access to strengthened support functions (around twenty professionals) in legal, ESG, financing, IT, and investor relations. This organization allows us to refocus our teams on our core business: investment and asset value enhancement.

In this context, OREIMA has continued to broaden its expertise. The strategic recruitment of Pierre Leocadio as Chief Investment Officer reflects our ambition to accelerate growth and strengthen our ability to seize opportunities in an improving market.

Liquidity is gradually returning to the office real estate sector, particularly in prime locations we have always favored, supported by adjusted valuations, a restored risk premium, and positive rental prospects.

This conviction guided OREIMA throughout the year, as we maintained our selective investment policy, notably with the acquisition of a landmark 3,200 m² building located at 32 rue Notre-Dame des Victoires, in the heart of Paris's 2nd arrondissement. This asset perfectly embodies our strategy: investing in high-quality buildings with strong revaluation potential in prime central locations.

With the support of InfraVia, the continued strengthening of our teams, and our network, OREIMA approaches the year ahead with confidence, ambition, and determination, in a market where new opportunities are emerging.

BY
BRIGITTE SAGNES DUPONT
EXECUTIVE CHAIRWOMAN
PRÉSIDENTE

PRÊTS POUR LE REBOND

En 2024, la dynamique de transformation engagée l'an dernier s'est poursuivie, renforçant la trajectoire de développement d'OREIMA. Le soutien de notre actionnaire InfraVia Capital Partners continue de produire des effets positifs, donnant à OREIMA un accès direct à des fonctions supports renforcées (une vingtaine de professionnels) : juridique, ESG, financement, IT, relations investisseurs. Cette organisation nous permet de recentrer nos équipes sur le cœur de notre métier : l'investissement et la valorisation du portefeuille.

Dans ce contexte, OREIMA a poursuivi l'élargissement de ses compétences. Le recrutement stratégique de Pierre Leocadio au poste de Directeur d'Investissement traduit notre volonté d'accélérer la croissance en augmentant notre capacité à saisir des opportunités sur un marché qui s'améliore.

La liquidité revient progressivement sur l'immobilier de bureau, notamment dans les localisations de premier plan que nous avons toujours privilégiées, en raison de prix ajustés, d'une prime de risque qui se reconstitue et de perspectives locatives bien orientées.

Cette vision, OREIMA l'a portée tout au long de l'année et a poursuivi sa politique d'investissement sélective avec, notamment, l'acquisition d'un immeuble emblématique de 3 200 m² situé au 32 rue Notre-Dame des Victoires, en plein cœur du 2^e arrondissement de Paris. Cet actif illustre parfaitement notre stratégie : investir dans des immeubles de grande qualité, à fort potentiel de revalorisation, dans les meilleurs emplacements de centre-ville.

Forte de l'appui d'InfraVia, de nos équipes que nous continuerons de renforcer, de notre réseau, OREIMA aborde l'année à venir avec confiance, ambition et détermination dans un marché dans lequel se dessinent de nouvelles opportunités.

DRIVING VALUE CREATION

2024 marked the continuation of our strategy to enhance the value of our real estate portfolio, with a constant focus on asset management and improving the ESG performance of our buildings. Several landmark projects reached decisive milestones, with the delivery of two major assets: 176 rue Montmartre, where the lettable area was increased by more than 20%, and 116 rue Réaumur, for a total of more than 10,000 m² renovated to high-quality standards. These refurbishments have enabled the successful launch of the leasing process, demonstrating the relevance of their repositioning, now within the core market.

Building on this momentum, two new structuring projects have been launched: 40 rue des Jeûneurs, acquired in 2021, is undergoing a value-enhancement program aimed at expanding its surface area and improving its ESG performance; while at 15 boulevard de la Madeleine, an ambitious investment plan is underway to reposition the asset and prepare it for commercialization with renewed ambitions.

Our commitment to responsible and sustainable real estate remains strong, driven by the conviction that this medium- to long-term approach creates value. We are continuing our efforts in both environmental and digital solutions.

I would like to thank all our teams for their dedication and high standards in delivering these projects. Their expertise and commitment will be the foundation of our future successes.

BY
CHARLOTTE ROBERT LINOT
CHIEF EXECUTIVE OFFICER
DIRECTRICE GÉNÉRALE



LA CRÉATION DE VALEUR EN ACTION

L'année 2024 s'inscrit dans la continuité de notre stratégie de valorisation du patrimoine immobilier, avec un focus constant sur l'asset management et l'amélioration des performances ESG des immeubles du portefeuille. Plusieurs projets emblématiques ont franchi des étapes décisives, avec la livraison de deux actifs majeurs : le 176 rue Montmartre, dont la surface locative a été augmentée de plus de 20 %, et le 116 rue Réaumur, pour un total de plus de 10 000 m² rénovés avec des prestations de grande qualité. Ces rénovations ont permis d'amorcer avec succès la commercialisation de ces actifs, témoignant de la pertinence de leur repositionnement, désormais dans le marché Core.

Dans le prolongement de cette dynamique, deux nouveaux chantiers structurants ont été lancés : le 40 rue des Jeûneurs, acquis en 2021, fait l'objet d'un programme de revalorisation visant à étendre les surfaces et améliorer sa performance ESG ; tandis qu'au 15 boulevard de la Madeleine, un plan d'investissement ambitieux est en cours pour repositionner l'actif et préparer sa commercialisation avec de nouvelles ambitions.

Toujours engagés pour un immobilier responsable et durable, convaincus de la valeur de cet engagement à moyen et long terme, nous poursuivons nos efforts en matière de solutions environnementales et digitales.

Je remercie l'ensemble des équipes pour leur mobilisation et leur exigence dans la conduite de ces projets. Leur expertise et leur engagement feront nos succès de demain.

HIGH-LIGHTS

Faits marquants

POSITIVE MARKET SIGNALS AMID ONGOING COMPLEXITY

After a period of low volumes, the real estate investment market is showing signs of revival at the start of the year. The decline in interest rates is making financing more accessible and helping to restore a coherent risk premium. We are seeing a gradual return of investors: the pipeline has strengthened, and sellers, now more in tune with market realities, are ready to meet buyers who are also more realistic.

Although investment volumes remain below the ten-year average, the trend toward improvement now seems established.

The general sentiment in the market is that the lowest point has been reached. The outlook for 2025 is encouraging, with potential momentum for recovery.

However, caution remains necessary: valuation gaps between central locations and peripheral areas remain significant.

Selectivity will therefore be key, and OREIMA's strategy remains relevant in this context.

DES SIGNES D'AMÉLIORATION SUR UN MARCHÉ QUI RESTE CEPENDANT COMPLEXE

Après des volumes en berne, le marché de l'investissement immobilier se réanime en ce début d'année. La baisse des taux d'intérêt facilite l'accès au financement et contribue à rétablir une prime de risque cohérente.

Nous assistons à un retour progressif des investisseurs : le pipeline s'est renforcé et les vendeurs, désormais plus en phase avec la réalité du marché, sont prêts à rencontrer des acheteurs également plus réalistes.

Si les volumes d'investissement restent en deçà de la moyenne observée sur dix ans, la tendance à l'amélioration semble désormais acquise.

Le sentiment général du marché est que le point bas a été atteint. Les perspectives pour 2025 sont encourageantes, avec une dynamique potentielle de reprise.

Toutefois, la prudence reste de mise : les écarts de valorisation entre les emplacements centraux et les zones périphériques demeurent importants.

La sélectivité sera donc déterminante, et la stratégie d'OREIMA demeure pleinement pertinente dans ce contexte.

ENVIRONMENTAL AND DIGITAL POLICY

In 2024, several certifications were obtained for the buildings under management.

New environmental enhancement projects were initiated and will be launched in 2025.

Two of them, located at 40 rue des Jeûneurs and rue du Commandant Pilot in Neuilly, will create generous outdoor spaces that will make a significant contribution to urban biodiversity.

In line with the Energy-Climate Law and SFDR regulation, the company continues its efforts to monitor and anticipate risks related to sustainability.

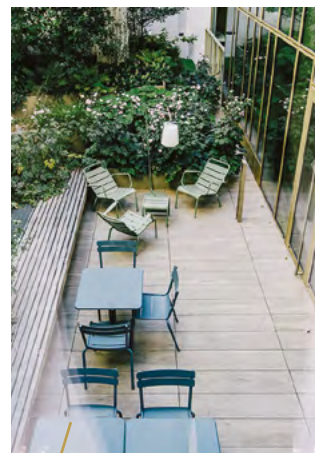
POLITIQUE ENVIRONNEMENTALE ET DIGITALE

En 2024, plusieurs certifications ont été obtenues pour les bâtiments gérés.

De nouveaux projets de valorisation environnementale ont été initiés et seront lancés en 2025.

Deux d'entre eux, situés au 40 rue des Jeûneurs et rue du Commandant Pilot à Neuilly, créeront de généreux espaces extérieurs contribuant significativement à la biodiversité urbaine.

Dans le cadre de la loi Énergie-Climat et de la réglementation SFDR, la société poursuit ses actions de contrôle et d'anticipation des risques liés à la durabilité.



176 rue Montmartre, Paris



50 avenue de Wagram, Paris

INVESTMENTS AND FUNDS

In 2024, OREIMA continued its selective investment policy. The company acquired a 3,200 m² building located in the heart of Paris, opposite the Stock Exchange, at 32 rue Notre-Dame des Victoires in the 2nd arrondissement. This investment in a mixed-use property — combining retail, office space, and residential units — perfectly reflects OREIMA's investment strategy, which focuses on acquiring high-quality assets in prime locations with medium- to long-term revaluation potential.

The company also focused on asset management for its real estate portfolio, prioritizing value creation through significant renovation programs and the search for tenants for the refurbished premises.

INVESTISSEMENTS ET FONDS

OREIMA a poursuivi sa politique d'investissement sélective en 2024. La société a acquis un immeuble de 3 200 m² situé au cœur de Paris, face à la Bourse, au 32, rue Notre-Dame des Victoires, dans le 2^e arrondissement. Cet investissement, dans un immeuble à usage mixte — commerces, bureaux et habitation — illustre parfaitement la stratégie d'investissement d'OREIMA, qui consiste à investir dans des actifs de qualité, situés dans des emplacements de premier plan et présentant un potentiel de revalorisation à moyen ou long terme. La société s'est également concentrée sur l'asset management de ses actifs immobiliers, en mettant l'accent sur la création de valeur, avec des programmes de travaux significatifs et la recherche de locataires pour les locaux rénovés.

INTEGRATION WITH INFRAVIA TEAMS

Following the full acquisition of OREIMA by InfraVia, OREIMA's teams have moved into InfraVia's offices at 42 rue Washington, in Paris's 8th arrondissement. This relocation marks a new step in strengthening ties between the two entities and is designed to enhance operational efficiency. It also enables OREIMA to draw on InfraVia's platform expertise, particularly in the areas of digital technology and the environment.

RAPPROCHEMENT DES ÉQUIPES D'INFRAVIA

Suite à l'acquisition de 100 % d'OREIMA par InfraVia, les équipes d'OREIMA ont intégré les bureaux d'InfraVia, situés au 42, rue Washington, Paris 8^e. Ce déménagement marque une nouvelle étape dans le rapprochement entre les deux entités et vise à renforcer l'efficacité du travail, notamment en permettant à OREIMA de bénéficier des expertises de la plateforme InfraVia, en particulier dans les domaines du digital et de l'environnement.



32 rue Notre-Dame des Victoires, Paris



WHO WE ARE

KUI NOUS SOMMES

ENHANCING THE VALUE OF REAL ESTATE

Valoriser durablement l'immobilier

OREIMA is a major property investment player in France, specializing in the commercial, services and residential sectors. The founding team combines around 130 years of expertise in investment, asset management and fund management. It serves an institutional and international client base and aims to deliver strong long-term returns on investment.

Based in France and Luxembourg, OREIMA has partners in all the major European markets. It is authorized by the French market regulator ("Autorité des Marchés Financiers", AMF) as an Alternative Investment Fund Manager (AIFM).

OREIMA est un acteur important de l'investissement immobilier indépendant en France, spécialisé dans les secteurs commercial, des services et résidentiel. L'équipe fondatrice offre une expertise d'environ 130 ans en investissement, asset management et gestion de fonds. Elle sert une clientèle institutionnelle et internationale et vise à offrir de solides retours sur investissement à long terme.

Basée en France et au Luxembourg, OREIMA a des partenaires sur les marchés européens majeurs. Elle est agréée par l'Autorité des Marchés Financiers (AMF) en tant que gestionnaire de fonds d'investissement alternatifs (AIFM).

“The people who
are most successful
are those who are
doing what they love.”

Warren Buffett

EXECUTIVE COMMITTEE

Comité exécutif



OREIMA's Executive Committee is composed of the company's founder, Brigitte Sagnes Dupont, and three* experienced Directors.

The committee oversees a team of asset managers, analysts and operations staff – four of whom have worked together for over 15 years. Thanks to their combined professionalism and dedication, OREIMA is able to deliver excellent results over the long term.

Le comité exécutif d'OREIMA se compose de sa fondatrice, Brigitte Sagnes Dupont, et de trois directeurs expérimentés. Ce comité supervise une équipe d'asset managers, d'analystes et d'opérationnels – quatre d'entre eux ont travaillé ensemble pendant plus de 15 ans. C'est grâce au professionnalisme et au dynamisme de chacun, qu'OREIMA est en mesure de délivrer d'excellents résultats sur le long terme.

BRIGITTE SAGNES DUPONT FOUNDER & EXECUTIVE CHAIRWOMAN

In more than 30 years in real estate and private equity, Brigitte Sagnes Dupont has continually enhanced her expertise. Her achievements, the quality of her network and her “business flair” are widely recognized by her peers.

En plus de 30 ans d'expérience dans l'immobilier et le private equity, Brigitte Sagnes Dupont a su développer son expertise. Ses réalisations, la qualité de son réseau et son « flair commercial » sont largement reconnus par ses pairs.

- Founded OREIMA in 2006 by leading the spin-off of the Fund from MAAF REIM
- Experience: more than 30 years
- Companies: MAAF Assurances, Lyonnaise des Eaux Dumez, COPRA
- Education: ESSEC Business School, INSEAD
- Member of the Royal Institution of Chartered Surveyors (MRICS)
- Knighted “Chevalier de la Légion d'Honneur”

CHARLOTTE ROBERT-LINOT CHIEF EXECUTIVE OFFICER

High-level studies including a Master's degree with honors in Financial Instruments and Capital Markets Law and an LLB Hons give Charlotte Robert-Linot extensive knowledge of finance and risk management.

Des études de haut niveau – dont un master avec mention en droit des instruments financiers et des marchés de capitaux, et un LLB (Hons) en droit – confèrent à Charlotte Robert-Linot une connaissance pointue de la finance et de la gestion des risques.

- Joined OREIMA in 2016
- Experience: 20 years
- Companies: AXA REIM, Unibail Rodamco, Vinci
- Education: ESCP-EAP Business School, Paris Sud University, Sheffield Hallam University, Paris XII University

PIERRE PETIT HEAD OF OPERATIONS

With his strong network in the real estate market, Pierre Petit brings his extensive expertise in letting and sourcing to OREIMA.

Fort d'un solide réseau dans le marché immobilier, Pierre Petit apporte à OREIMA une grande expertise en matière de location et de sourcing.

- Joined OREIMA in 2011
- Experience: more than 30 years
- Companies: Kraft Industries, BNP Paribas Real Estate, Cushman & Wakefield
- Education: Paris IX Dauphine University, University of Technology Paris V

PIERRE LÉOCADIO HEAD OF INVESTMENT

Pierre is Investment Director. He brings solid and recognized expertise in European real estate investment, combined with extensive experience in managing partnerships with leading financial investors.

Pierre est Directeur d'Investissement. Il a rejoint OREIMA en 2025, et apporte une expertise solide et reconnue en investissement sur le marché européen, combinée à une expérience dans la gestion de partenariats avec des investisseurs financiers de premier plan.

- Effectively joined OREIMA in early 2025
- Experience: 15 years
- Companies: Oxford Properties, Renshaw Bay, UBS
- Education: The London School of Economics and Political Science (LSE), HEC Montréal

PASCALE NUTZ HEAD OF LUXEMBOURG OFFICE

French/German expertise in finance and management, a chartered accountant certification in Luxembourg, and 10 years as an OREIMA service provider make Pascale Nutz a real plus for the company in terms of its international positioning.

Une expertise franco-allemande en finance et gestion, une certification d'expert-comptable au Luxembourg et dix ans de prestations de services auprès d'OREIMA font de Pascale Nutz un véritable atout pour l'entreprise et sa stratégie internationale.

- Joined OREIMA in 2015
- Experience: ca. 30 years
- Companies: Alter Domus, Schweizerische Treuhandgesellschaft, Coopers & Lybrand, Fleming Fund Management Luxembourg S.A.
- Education: Betriebswirtschaft Fachhochschule Trier, Poitiers Business School

LUC LALOY GENERAL SECRETARY

In charge of corporate business and organization support since the Group's inception, Luc Laloy brings OREIMA his in-depth knowledge of real estate and insurance.

Chargé des opérations corporate et de l'organisation depuis la création du groupe, Luc Laloy lui apporte sa connaissance approfondie de l'immobilier et de l'assurance.

- Joined OREIMA in 2006 (at inception)
- Experience: more than 30 years
- Companies: MAAF Assurances, audit, COPRA
- Education: Paris IX Dauphine University

*Charlotte Robert-Linot, Pierre Petit and Pierre Leocadio, also members of the Executive Committee.

OUR GOVERNANCE

Notre gouvernance

The Supervisory Board advises the company and ensures that it fully meets the expectations of its investors, shareholders, partners, tenants, and employees. It is chaired by Mr. Vincent Levita, Founder and President of InfraVia.

The Strategic Committee, composed of Brigitte Sagnes Dupont, Pierre Petit, Charlotte Robert-Linot, and Pierre Léocadio, oversees strategic decisions, particularly with regard to the product line, investment and risk policy, and also focuses on fund strategy.

Le Conseil de surveillance conseille la société et veille à ce qu'elle réponde pleinement aux attentes de ses investisseurs, actionnaires, partenaires, locataires et collaborateurs. Il est présidé par M. Vincent Levita, président-fondateur d'InfraVia.

Le Comité stratégique, composé de Brigitte Sagnes Dupont, Pierre Petit, Charlotte Robert-Linot, et Pierre Léocadio, met au point les décisions stratégiques, en ce qui concerne notamment la ligne de produits, la politique d'investissement et de risque, et se consacre également à la stratégie des fonds.



12 Rue Médéric, Paris

AN AMBITIOUS STRATEGY UNDERPINNED BY STRONG VALUES

Une stratégie ambitieuse sous-tendue par des valeurs fortes

Today, OREIMA fully embraces the values of its shareholder group:
enterprise, curiosity, discipline and commitment.

*Aujourd'hui, OREIMA se reconnaît entièrement dans les valeurs de son groupe actionnarial :
entrepreneuriat, curiosité, discipline, engagement.*

The executive committee implements strategic decisions. *Le comité exécutif met en œuvre les décisions stratégiques.*

The company's governance also comprises:

- A Fund Advisory Board composed of major shareholders and investors.

Decision-making committees comprise:

- The Investment Committee.
- The Risk Committee.
- The ESG Committee.
- The Remuneration Committee, composed of two members of the Supervisory Board.
- The Board of Directors of OREIMA INVESTORS.

In addition:

- An external Ethics & Compliance Advisor contributes to ensuring compliance with the AMF Alternative Investment Fund Managers Directive (AIFMD).
- An AMF regulator supervises all operations.
- An external auditor, PwC, reviews OREIMA accounts and procedures every year.

La gouvernance de l'entreprise comprend également :

- un Conseil consultatif, au niveau des fonds, composé des principaux actionnaires et investisseurs.

Les comités de décision comprennent :

- le Comité d'investissement ;
- le Comité des risques ;
- le Comité ESG ;
- le Comité des rémunérations, composé de deux membres du Conseil de surveillance ;
- le Conseil d'administration d'OREIMA INVESTORS.

De plus :

- un conseiller externe en éthique et conformité contribue à assurer la conformité à la directive gestion de fonds alternatifs de l'AMF (AIFMD) ;
- un régulateur de l'AMF supervise toutes les opérations ;
- un auditeur externe, PwC, examine chaque année les comptes et procédures d'OREIMA.

OREIMA's General Assembly is held annually in Paris / L'Assemblée générale d'OREIMA se tient annuellement à Paris.

OREIMA's strategy is based on three stages:

- Selecting high-quality real estate assets with high growth potential; assessing the risk/opportunity ratio through in-depth due diligence.
- Creating value through construction, renovation, and qualitative repositioning. Our achievements are ambitious on all levels: financial, architectural, human, and environmental.
- Creating long-term value to withstand cycles and deliver outstanding returns, through rigorous asset management, a customized tenant approach and efficient cash-flow monitoring.

Our strategy is guided by ambition and respect.

- All decisions are in our clients' best interests, with no risk of organizational conflicts of interest.
- Relations with third parties are guided by mutual respect. Respect for heritage is also at the heart of our approach, with renovations paying tribute to the architectural past while incorporating new trends and innovations.
- The company is loyal to its partners and its commitments.
- Risks are calculated; we manage financial operations with determination, and sometimes go beyond environmental standards and promote positive social impact.
- OREIMA continually acts to provide excellent service to its stakeholders, sustainable environmental protection, and beneficial social improvements.

La stratégie d'OREIMA comporte trois étapes :

- sélectionner des biens immobiliers de qualité disposant d'un fort potentiel de croissance; évaluer le ratio risque/opportunité par une « due diligence » approfondie ;
- créer de la valeur par la construction, la rénovation et le repositionnement qualitatif. Nos réalisations sont ambitieuses à tous les niveaux : financier, architectural, humain et environnemental ;
- créer de la valeur à long terme, capable de résister aux cycles et d'offrir des rendements exceptionnels, grâce à une gestion rigoureuse des actifs, une approche personnalisée des locataires et un pilotage efficace du cash-flow.

Notre stratégie est guidée par l'ambition et le respect.

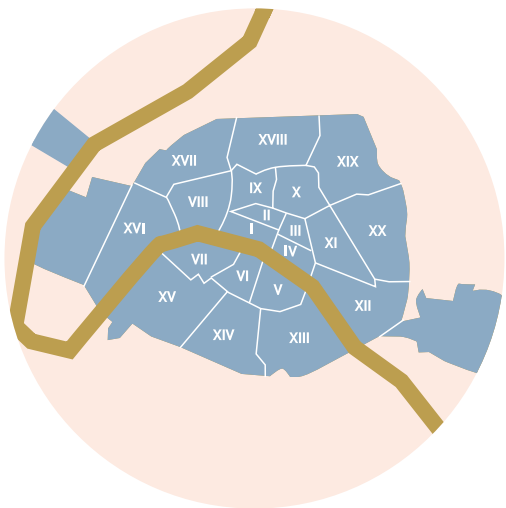
- Toutes les décisions défendent les intérêts de nos clients, sans risque de conflits d'intérêts organisationnels.
- Les relations avec les tiers sont guidées par le respect mutuel, et le respect du patrimoine est également au cœur de notre démarche, les rénovations rendant hommage au passé architectural tout en intégrant les nouvelles tendances et innovations.
- La société est loyale envers ses partenaires et fidèle à ses engagements.
- Les risques sont calculés ; nous gérons les opérations financières avec détermination et nous allons parfois au-delà des normes environnementales ou assumons des décisions à impact social positif.
- OREIMA agit sans relâche pour assurer un excellent service à ses parties prenantes, une protection durable de l'environnement et des améliorations sociales bénéfiques.

FRANCE-BASED, SERVING CLIENTS ACROSS EUROPE

Implanté en France, au service d'une clientèle européenne

INVESTMENT FOCUS

Activité d'investissement



In addition to the company's original focus on prime real estate assets in the central business district of Paris, OREIMA covers key French regional markets such as Bordeaux, Lyon, Marseille, Nice, Toulouse, etc.

Au-delà de l'activité initiale de l'entreprise, centrée sur l'immobilier d'exception des quartiers d'affaires du centre de Paris, OREIMA couvre les capitales régionales majeures en France telles que Bordeaux, Lyon, Marseille, Nice, Toulouse...



CLIENT BASE

Base clients



The Group has developed its international reach with the support of its Luxembourg office, to offer timely services to major investors based in the UK, Ireland, Germany, Finland, Sweden, Italy, Benelux, Spain, and Portugal.

Le groupe a développé une activité internationale, avec l'appui de son bureau du Luxembourg, pour offrir ses services à des investisseurs basés au Royaume-Uni, en Irlande, en Allemagne, en Finlande, en Suède, en Italie, au Benelux, en Espagne et au Portugal.

PRODUCTS AND SERVICES

Produits et services

OREIMA offers a full range of products and services to meet various investment objectives, with a focus on its Core Plus range. The team also addresses requests for specific investment advice or other specialized services.

OREIMA propose une gamme complète de produits et de services répondant à divers objectifs d'investissement, avec un focus sur sa gamme Core Plus. L'équipe répond également aux demandes spécifiques de conseils d'investissement ou d'autres services spécialisés.

PRODUCTS

Produits

Closed-end funds, open-end funds, separate accounts, mandates, French non-listed REITs (OPCI), etc.
Fonds fermés, fonds ouverts, comptes séparés, mandats, OPCI, SIF, etc.

FUNDS

Catégories de fonds

Core, Core Plus, Value Added
Core, Core Plus, Valeur Ajoutée

SERVICES

Services

- Creation and management of investment funds
- Acquisitions and disposals
- Asset management and development
- OPCI or AIF structuring
- Création et gestion de fonds d'investissement
- Acquisitions et cessions
- Gestion et développement d'actifs
- Structuration d'OPCI ou de fonds d'investissement alternatifs

SECTORS

Secteurs

- Offices
- Retail
- Hospitality
- Residential
- Services
- Bureaux
- Commerces
- Hôtellerie
- Résidentiel
- Services

HIS- TORY

2005-2024

2005 - 2007

A NEW DYNAMIC COMPANY

Creation of OREIMA, a strategic spin-off of a leading French insurance group.

The management team takes over 51% of shares.

The inaugural fund FOSCA raises €214m. Authorization from the French financial regulator AMF to manage OPCIs (French non-listed REITs). Implementation of the Sustainable Development Charter.

Une nouvelle entreprise dynamique

Création d'OREIMA, spin-off stratégique d'un groupe d'assurances français majeur.

L'équipe de direction reprend 51 % du capital.

Le fonds inaugural FOSCA lève 214 M€.

Agrément de l'AMF pour gérer des OPCIs.

Mise en place de la Charte de Développement Durable.

2008 - 2011

IMMEDIATE GROWTH OF A PIONEER IN SUSTAINABILITY

The second fund, FOSCA II, raises €200m.

€500m worth of mandates from insurance companies to create dedicated OPCIs.

First environmental certification campaign (BREEAM and HQE).

La croissance immédiate d'un pionnier dans l'environnement

Le 2^e fonds, FOSCA II, lève 200 M€.

500 M€ de mandats de compagnies d'assurances afin de créer des OPCIs dédiés.

Première campagne de certification environnementale (BREEAM et HQE).

2012 - 2014

STEADY PROGRESS IN LINE WITH ESG CRITERIA

OREIMA assets total over €1bn.

Compliance with the European Alternative Investment Fund Managers Directive (AIFMD).

FOSCA II rated "Green Star" by the GRESB.

GRI Community member.

Signatory of the Principles for Responsible Investment (PRI).

Une progression continue fidèle aux critères ESG

Les actifs d'OREIMA dépassent 1 Md€.

Mise en conformité avec la directive européenne de gestion de fonds alternatifs (AIFMD).

FOSCA II classé Green Star par le GRESB.

Membre de la GRI Community.

Signature des Principes pour l'Investissement Responsable (PRI).

2015

TOTAL INDEPENDENCE

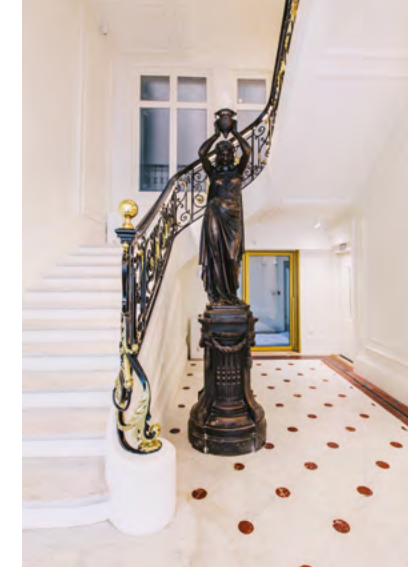
The management team takes over 100% of shares.

€100m worth of new mandates.

Une indépendance totale

L'équipe de management reprend 100 % du capital.

100 M€ de nouveaux mandats.



2016 - 2019

DEVELOPMENT & RECOGNITION

Launch of OREIMA III, Core+ office and retail in France; the fund raises €400m in 2019.

€160m of new mandates; in total, our assets reach €1.8bn at end 2019 – tangible recognition of OREIMA's high quality management, in terms of profitability, risk taking, and sustainability.

OREIMA becomes a member of the Board of the French Association for Investors in Non-Listed Real Estate (ASPIM).

Relocation of the Paris headquarters to a High Environmental Quality building. BREEAM Excellent and HQE Exceptional certification for the asset, 40 rue du Louvre, in central Paris.

Développement et reconnaissance

Lancement d'OREIMA III « Core+ » bureaux et commerces en France, le fonds lève 400 M€ en 2019.

160 M€ de nouveaux mandats ; au total, les actifs fin 2019 dépassent 1,8 Md€ – une reconnaissance concrète de la qualité de la gestion d'OREIMA en matière de rentabilité, de prise de risque et de durabilité.

OREIMA devient membre du Conseil d'administration de l'Association française des sociétés de placement immobilier non cotées (ASPIM).

Déménagement de notre siège parisien dans un bâtiment HQE.

BREEAM Excellent et HQE Exceptionnel pour notre actif 40 rue du Louvre, au centre de Paris.

2023 - 2025

ADDED MOMENTUM FOR MORE GROWTH

Backed by InfraVia Capital Partners, a European private investment platform, OREIMA benefits from enhanced growth levers and aims to accelerate its development. Recruitment has been initiated to strengthen the investment and asset management teams. Management is preparing to launch a fifth-generation fund in 2025 and is exploring new business activities.

OREIMA poursuit sa croissance avec une nouvelle dynamique

Adossée à InfraVia Capital Partners, une plateforme européenne d'investissement privé, OREIMA bénéficie de leviers de croissance renforcés et vise à accélérer son développement. Des recrutements ont été initiés pour renforcer les équipes d'investissement et d'asset management. Le management prépare le lancement d'un fonds de 5^e génération pour 2025 et étudie de nouvelles activités.

2020 - 2022

CHALLENGES & SUCCESSES DESPITE A BACKDROP OF CRISES

OREIMA IV fund launched: €275m raised in 2022.

OREIMA invests and delivers several refurbished buildings.

BBCA (Bâtiment Bas Carbone – low carbon building) certification added to our Environmental Charter for building renovations.

Paris Hospital Trust included in our NGO support program.

Public service and public interest facilities included in fund strategy, as well as significant environmental enhancement programs, in line with the company's ESG strategy.

Défis et succès malgré un contexte de crises

Lancement du fonds OREIMA IV, qui réunit 275 M€ de souscriptions en 2022.

OREIMA continue d'investir et livre plusieurs bâtiments.

Certification BBCA (Bâtiment Bas Carbone) pour les chantiers de rénovation ajoutée à notre Charte environnementale.

Soutien aux Hôpitaux de Paris et à la recherche, intégré à notre programme d'aide aux ONG. La stratégie du fonds inclut désormais les établissements nécessaires aux services publics ou d'intérêt collectif, et des programmes conséquents de valorisation environnementale, en ligne avec la stratégie ESG de la société.



CORE PLUS INVESTMENT FUNDS

Fonds d'investissement Core Plus

GRESB participant, Green Stars category for FOSCA II since 2014, OREIMA III since 2018, and OREIMA IV since 2021. In 2024, the OREIMA III fund is expected to receive a 3-star rating.

Participant au GRESB, catégorie Green Stars pour FOSCA II depuis 2014, OREIMA III depuis 2018 et OREIMA IV depuis 2021. En 2024, le fonds OREIMA III devrait recevoir la classification 3 étoiles.

FOSCA*

Equity	€214m
Exit portfolio size	€760m
Strategy	Core Plus Office and Retail in France
Fully realized / Entièrement cédé	

FOSCA II*

Equity	€200m
Exit portfolio size	€712m
Strategy	Core Plus Office and Retail in France
Fully realized / Entièrement cédé	

OREIMA III

Equity	€400m
Portfolio value as at 31/12	€674m
Strategy	Core Plus Office and Retail in France

OREIMA IV

Equity	€275m
Portfolio value as at 31/12	€357m
Strategy	Core Plus Office and Retail in France

* In partnership with F&C / En partenariat avec F&C.

ENVIRONMENTAL CERTIFICATIONS

Certifications environnementales



80 Faubourg Saint-Denis, Paris

OREIMA's assets are all subject to a strict certification process, issued by independent agencies, which guarantees their regulatory and environmental compliance. The quality objective to be achieved is set at the beginning of each project according to its budget, technical constraints, and administrative requirements.

Our certifications include:

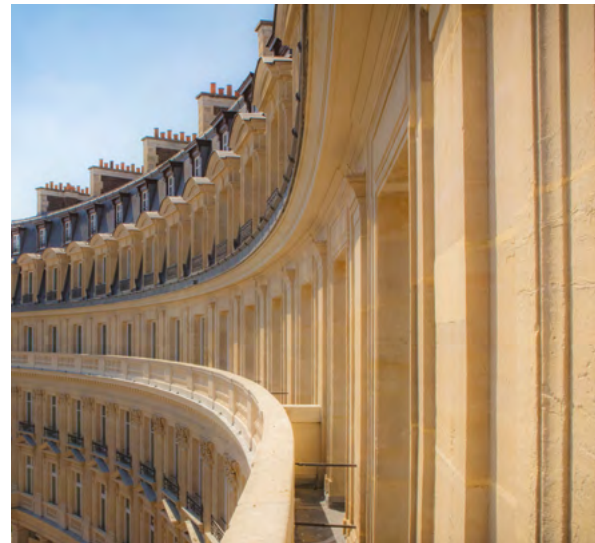
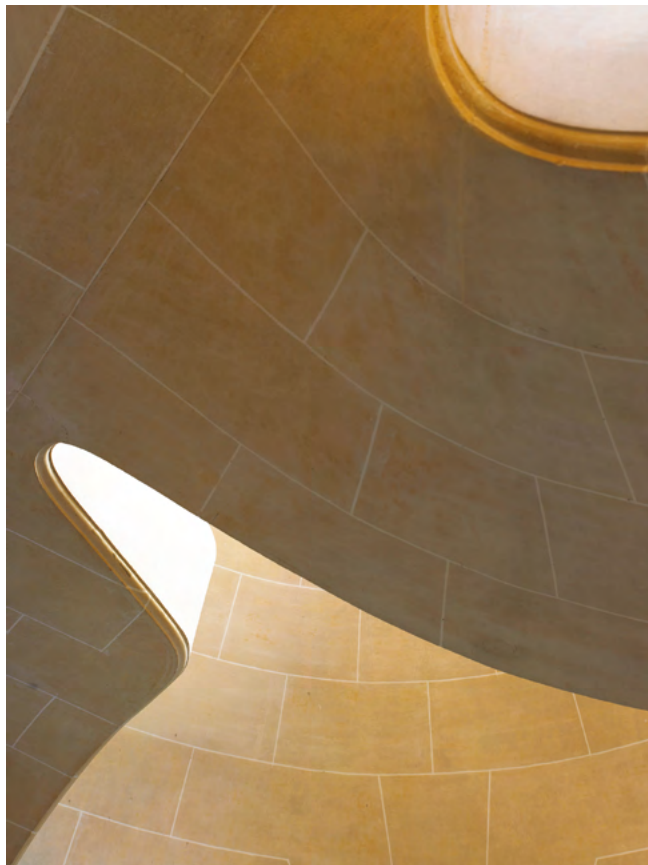
- BREEAM, the Building Research Establishment Environmental Assessment Method, the world's most widely used building certification standard,
- HQE High Environmental Quality,
- WELL Building Standard,
- WiredScore,
- BBC Low Consumption Building,
- BiodiverCity®,
- BBCA (Low-Carbon Building renovations),
- Effinergie Patrimoine.

Les actifs d'OREIMA sont tous soumis à un processus de certification strict, de la part d'organismes indépendants, ce qui en garantit la conformité réglementaire et environnementale. L'objectif de qualité à atteindre est fixé au début de chaque projet en fonction du budget, des contraintes techniques et des aspects administratifs.

Nos certifications incluent :

- BREEAM Building Research Establishment Environmental Assessment Method, la norme de certification des bâtiments la plus utilisée au monde ;
- HQE Haute Qualité Environnementale ;
- WELL Building Standard ;
- WiredScore ;
- BBC Bâtiment Basse Consommation ;
- BiodiverCity® ;
- BBCA Bâtiment Bas Carbone ;
- Effinergie Patrimoine.

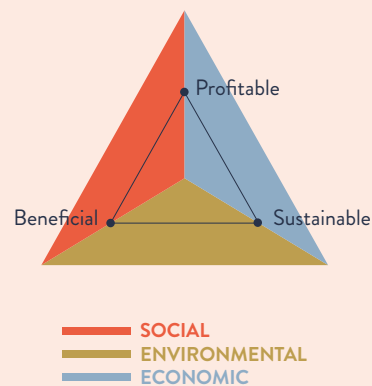
OUR COMMIT- MENTS



Preserving the environment and our heritage is central to our activities. Our aim is to limit our carbon footprint and promote biodiversity in the urban environment guide our actions. Promoting purposeful real estate is our hallmark.

La préservation de l'environnement est au cœur de nos actions. Limiter notre empreinte carbone et favoriser la biodiversité en milieu urbain guide nos actions. Promouvoir un immobilier utile est notre signature.

NOS ENGAGEMENTS



OREIMA'S SUSTAINABLE DEVELOPMENT CHARTER

The three key words of OREIMA's Sustainable Development Charter – Profitable, Sustainable, Beneficial – summarize the company's ongoing goals. They are achieved through best-in-class practices, such as:

- The Principles for Responsible Investment (PRI), defined by the United Nations, which are the basis of our investment and risk management policy.
- Reliable professionals, called on for renovation and sub-contracting. They are selected for their technical capabilities, their integration of environmental, social and governance (ESG) factors, and the values they share with us.
- Long-lasting and mutually beneficial stakeholder relationships.
- Transparent communication is the cornerstone of our group.

This long-term Sustainable Development approach means that our projects are financially profitable, environmentally sustainable, and beneficial to society as a whole.

CHARTE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE OREIMA

Les trois mots-clés de la Charte de Développement Durable d'OREIMA – Rentable, Durable, Bénéfique – résument les objectifs permanents de l'entreprise. Ils sont atteints grâce à l'utilisation de bonnes pratiques, telles que :

- *les Principes pour l'Investissement Responsable (PRI), définis par les Nations unies, qui constituent la base de notre politique d'investissement et de gestion des risques ;*
- *des professionnels fiables, partenaires pour la rénovation et la sous-traitance. Ils sont sélectionnés sur leurs capacités techniques, leur intégration des aspects environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) et les valeurs qu'ils partagent avec nous ;*
- *des relations durables et mutuellement bénéfiques avec les parties prenantes ;*
- *une communication transparente, notre règle.*

Cette approche à long terme basée sur un développement durable rend nos projets financièrement rentables, durables sur le plan environnemental et bénéfiques à la société dans son ensemble.

ECONOMIC

A LOYAL RELATIONSHIP WITH INVESTORS

Une relation fidèle avec les investisseurs

OREIMA's investor base is international and diversified. It is primarily composed of institutional pension funds, insurance companies and global asset managers. Together we engage in long-term strategies to develop mutually profitable projects.

- Initial contacts precisely determine client needs and expectations, and define the scope of our cooperation.
- The investment process itself is diligently carried out, both directly and with expert advisors. It ensures strict compliance with all legal and financial regulations.
- OREIMA regularly communicates throughout the project life-cycle: renovation work, budget, certifications, environmental performance, property management, etc.

In addition, OREIMA organizes INVESTOR DAYS every year. These events provide open exchanges in which to discuss performance, investment strategies, new trends and opportunities.

La base d'investisseurs d'OREIMA est internationale et diversifiée. Elle est principalement composée de fonds de pension institutionnels, de compagnies d'assurances et de fonds globaux. Ensemble, nous engageons dans des stratégies à long terme pour développer des projets mutuellement profitables.

- *Les premiers contacts déterminent avec précision les besoins et les attentes du client, et ils définissent les contours de notre coopération.*
- *Le processus d'investissement proprement dit est mené avec diligence, à la fois directement et avec l'aide de conseillers experts. Il garantit le strict respect de toutes les réglementations juridiques et financières.*
- *OREIMA communique régulièrement tout au long du cycle de vie du projet : travaux de rénovation, budget, certifications, performances environnementales, gestion immobilière, etc.*

Par ailleurs, OREIMA organise chaque année des «INVESTOR DAYS». Ces événements sont autant de moments d'échanges ouverts sur les performances, les stratégies d'investissement, les nouvelles tendances et les opportunités.

176 rue Montmartre, Paris



STRONG RISK-MANAGEMENT POLICY

As a responsible investor, OREIMA's role is concerned with achieving the right risk-performance balance. The company implements strong risk-mitigation measures, such as:

Knowledge and expertise of decision-makers:

- Extensive due diligence.
- The limitation of debt exposure via an acceptable gearing ratio.
- Detailed construction work procedures.
- Tenant scoring.
- Extensive insurance policies, including for natural hazards.

Risk mitigation tools include:

- Complete risk mapping, initiated with the support of Ernst & Young and regularly updated.
- Our Procedures Manual, reviewed twice a year.
- The AMF Code of Ethics.
- Reporting tools regarding leverage exposure, budgets and compliance, the implementation of asset management plans, work inspections, and individual reporting.
- Quarterly management control reports.

All projects are regularly evaluated by OREIMA's Risk Committee. In addition, an external consultant, 99 Advisory, was mandated to assess our risk management process in 2019. In this way, we constantly refine our way of working while limiting risks, in particular by regularly updating the Risk Mapping and the Procedures Manual.



116 rue Réaumur, Paris

UNE POLITIQUE SOLIDE
DE GESTION DES RISQUES

Le rôle d'OREIMA, en tant qu'investisseur responsable, est de trouver le bon équilibre entre risque et performance. L'entreprise met en œuvre de solides mesures de limitation des risques, telles que...

L'expérience et les connaissances des décideurs :

- des « due diligences » approfondies ;
- la limitation de l'exposition à la dette grâce à un ratio d'endettement acceptable ;
- des procédures détaillées pour les travaux de construction ;
- le « scoring » des locataires ;
- des polices d'assurance étendues, y compris pour les catastrophes naturelles.

Les outils de limitation des risques incluent :

- une cartographie des risques complète, initiée avec le concours d'Ernst & Young, régulièrement mise à jour ;
- notre Manuel de Procédures, revu deux fois par an ;
- le Code de Déontologie de l'AMF ;
- des outils de reporting concernant l'exposition aux effets de levier, les budgets et la conformité, la mise en œuvre des plans d'asset management, l'inspection des travaux et les rapports individuels ;
- un contrôle de gestion trimestriel.

Tous les projets sont régulièrement évalués par le Comité des risques d'OREIMA. De plus, un consultant externe, 99 Advisory, est mandaté depuis 2019 pour évaluer notre processus de gestion des risques. Ainsi, nous affinons en permanence nos méthodes de travail tout en limitant les risques, notamment par la mise à jour régulière de la cartographie des risques et du Manuel de Procédures.

ASSET MANAGEMENT

La gestion des immeubles

Our property management policy is based on a win-win strategy: associating the best stakeholders and providing fair treatment.

- Potential tenants are selected carefully. Their financial stability, commercial activity and ethical or social impact must reflect OREIMA's values.
- Incoming tenants receive a welcome booklet or are given access to a dedicated website containing an ESG best practice guide, as well as information about the property and the area.
- OREIMA ensures a healthy and comfortable environment for the duration of the lease. Regular inspections are conducted for air and water quality, and thermal, acoustic and olfactory conditions. Access for people with disabilities is also a priority and improved where necessary.
- Communication between tenants and OREIMA is regular and transparent. To enhance communication, OREIMA has set up digital communication tools for each operating building, providing tenants with all the information they need about their premises and an interface to ensure a smooth flow of information about energy consumption and tenant/owner relationships. We also use specialized software to consolidate data from the building management systems (BMS) to ensure reports shared with tenants are accurate and comprehensive.

In parallel, careful monitoring of all our financial operations, including cash flow, ensures resources are optimized.

Notre politique de gestion immobilière est basée sur une stratégie gagnant-gagnant : associer les bonnes équipes et les traiter équitablement.

- Les candidats locataires sont soigneusement sélectionnés : leur stabilité financière, leur activité commerciale et leur éthique ou leur impact social doivent refléter les valeurs d'OREIMA.
- À leur arrivée, les locataires reçoivent un livret d'accueil ou ont accès à un site web dédié contenant un guide de meilleures pratiques ESG, ainsi que des informations sur l'immeuble et le quartier.
- Pendant toute la durée du bail, OREIMA offre un environnement sain et confortable. Des inspections sont régulièrement effectuées sur la qualité de l'air et de l'eau, ainsi que sur les conditions thermiques, acoustiques et olfactives. L'accès des personnes en situation de handicap est également pris en compte et amélioré si nécessaire.
- La communication entre les locataires et OREIMA est régulière et transparente. À cette fin, OREIMA a mis en place des outils digitaux de communication sur chacun des immeubles en opération pour procurer au locataire toutes les informations nécessaires sur l'immeuble occupé et une interface contribuant à une information fluide sur les consommations énergétiques et la relation locataire/propriétaire. De plus, un logiciel spécialisé consolide les données issues des outils de gestion technique des bâtiments (GTB) garantissant l'exactitude et l'exhaustivité des rapports partagés avec les locataires.

En parallèle, comme pour toutes nos opérations financières, un suivi attentif du cash-flow nous assure de la bonne utilisation des ressources.

A customized tenant
approach for long-term,
mutually beneficial
relationships.

Une approche personnalisée
des locataires pour des relations
durables et mutuellement bénéfiques.



27 rue Buffon, Paris



176 rue Montmartre, Paris

ENVIRONMENTAL

LEADING THE GREEN WAY

Pionnière de l'engagement environnemental

OREIMA's commitment to preserving the environment dates back to our very beginnings. The company acts with determination on all drivers: from partner selection to renovation operations, from property management to the functioning of our offices, various measures are taken to ensure a sustainable future.

In particular, OREIMA's policy substantially integrates the United Nations Sustainable Development Goals. The SDGs are United Nations objectives referenced by the UN Global Compact – a worldwide initiative encouraging companies to preserve the environment and resolve social issues. They are put into action both in our assets under management and in our own teams.

In addition, all of our assets are subject to environmental certification (such as HQE or BREEAM).

A dedicated policy to preserve the environment.

Une politique déterminée pour préserver l'environnement.

Chez OREIMA, préserver l'environnement est un engagement né à l'origine. La société agit avec détermination sur tous les leviers. De nombreuses mesures sont prises afin d'assurer un avenir durable, de la sélection des partenaires aux opérations de rénovation et de la gestion immobilière au fonctionnement même de ses bureaux.

En particulier, la politique d'OREIMA intègre largement des Objectifs de Développement Durable des Nations unies. Ces « ODD » sont les objectifs définis par le Pacte Mondial de l'ONU, une initiative mondiale encourageant les entreprises à préserver l'environnement et à combattre les problèmes sociaux. Ils sont mis en œuvre à la fois dans nos actifs sous gestion et au sein de nos propres équipes.

De plus, tous nos immeubles font systématiquement l'objet de certifications environnementales, notamment HQE ou BREEAM.



GREEN APPENDIX FOR LEASES

OREIMA tenants are fully engaged in preserving the environment. Each lease includes a Green Appendix – a document resulting from France's Second Grenelle Environment Roundtable held in 2010.

By signing the Green Appendix, our tenants commit to actively reducing their environmental impact. OREIMA supports them in this task via a series of concrete measures.

ANNEXE VERTE – Les locataires d'OREIMA s'engagent pleinement à préserver l'environnement. Chaque bail comprend une Annexe Verte – un document résultant du 2^e Grenelle de l'environnement, organisé à Paris en 2010.

En signant l'Annexe Verte, nos locataires s'engagent à réduire activement leur impact environnemental. OREIMA leur apporte son soutien dans cette démarche par des mesures concrètes.



ECOLOGICAL PRACTICES AND WEBSITES FOR ALL

OREIMA's building websites encourage tenants to adopt environmentally friendly practices every day.

All our sites have a selective waste collection system and our renovation policy includes waste treatment, recycling and reuse. Our buildings are also equipped with water and energy-saving devices, such as meters and leak detectors. We recommend public transport and provide bicycle storage.

PRATIQUES ÉCOLOGIQUES ET SITES WEB POUR TOUS – Les sites web dédiés aux bâtiments développés par OREIMA encouragent les locataires à adopter des pratiques écologiques au quotidien.

Le tri sélectif est mis en place sur les sites, et lors des travaux, la politique de rénovation de l'entreprise inclut le traitement, le recyclage ou le réemploi des déchets. Des dispositifs d'économie d'eau et d'énergie, tels que des compteurs et des détecteurs de fuites, sont installés en nombre. L'utilisation des transports publics est également recommandée, ainsi que la mise à disposition de locaux à vélos.



ENERGY

OREIMA's energy policy comprises several guidelines: mutualization, maintenance, and innovation. Mutualized clean energies are used as much as possible, and our assets are properly maintained with, in particular, programs to improve thermal and phonic insulation.

In terms of innovation, since 2018 OREIMA has set up a high-performance network of wireless consumption meters. The next step is rolling out BMS (building management systems) more widely. These systems analyze the consumption of electricity, gas, water and urban heating and cooling in real time. The reporting interface provides extensive data for financial oversight and management of the properties and facilities, and users are alerted in case of unusual levels due to water leaks, night lighting, or overheating. Quarterly reports compile all information and present measures to reduce consumption. Deployment is underway, and OREIMA aims to equip its entire portfolio in the future.

ÉNERGIE – La politique énergétique d'OREIMA comprend plusieurs axes : la mutualisation, la maintenance et l'innovation. Les énergies propres mutualisées sont utilisées autant que possible, et nos actifs sont entretenus régulièrement, avec notamment des programmes d'amélioration de l'isolation thermique et phonique.

En matière d'innovation, OREIMA a mis en place, en 2018, un réseau performant de compteurs sans fil, et désormais va généraliser les GTB (systèmes de gestion technique des bâtiments). Ces systèmes analysent en temps réel les consommations d'électricité, de gaz, d'eau, de chauffage et de climatisation urbains. L'interface de reporting fournit des données détaillées aux asset managers et aux gestionnaires d'immeubles et d'installations. Les utilisateurs sont alertés en cas de niveaux inhabituels dus à des fuites, à l'éclairage nocturne ou à la surchauffe. Des rapports trimestriels compilent toutes les données et présentent des mesures visant à réduire les consommations. Le déploiement est en cours ; OREIMA a pour objectif d'équiper l'ensemble de son portefeuille.

We support our tenants' environmental efforts.

Nous soutenons nos locataires dans leurs efforts pour l'environnement.



INVESTMENTS

OREIMA invests significantly in insulation and biodiversity, as well as research and innovation, particularly for preserving the environment. For example, the company helps to finance the shared energy networks, CPCU and Climespace. We have invested in renewable energy with an Aeroleaf wind turbine on one building as well as solar panels. We have replaced lighting systems on three sites with more energy-efficient systems. In addition, taxes paid by OREIMA finance local infrastructure and our "office" tax contributes to the Grand Paris project, which aims to make the French capital "an attractive and sustainable world city and a leading international metropolis for quality of life and competitiveness".

INVESTISSEMENTS — OREIMA alloue des ressources importantes à l'isolation et la biodiversité, ainsi qu'à la recherche et à l'innovation, en particulier celles qui visent à préserver l'environnement. Par exemple, la société contribue au financement des réseaux d'énergie partagée CPCU et Climespace. Elle a investi dans les énergies renouvelables avec un buisson à vent (Aeroleaf) sur un toit de bâtiment et des panneaux solaires. Elle a remplacé des systèmes d'éclairage sur trois sites pour des systèmes moins énergivores.

De plus, les diverses taxes payées par OREIMA financent les infrastructures locales. Ainsi, notre taxe « bureaux » contribue au financement du projet du Grand Paris, qui a pour ambition de faire de la capitale française « une ville-monde attractive et durable, dont la qualité de vie et la compétitivité rivalisent avec les grandes métropoles internationales ».

8 rue Roquepine, Paris



SUSTAINABLE PROCUREMENT POLICY

OREIMA's Sustainable Procurement Policy covers two aspects.

- We develop sustainable relationships with reliable suppliers, known to comply with the Sustainable Development Goals.
- We favor the purchase of eco-friendly products. This includes, in particular, low-energy light bulbs, eco-responsible "goodies" made in France, and also water fountains which limit the use of plastic.

POLITIQUE D'ACHATS DURABLES — La politique d'achats durables d'OREIMA couvre deux aspects.

- *Nous développons des relations durables avec des fournisseurs fiables, connus pour leur respect des Objectifs de Développement Durable.*
- *Nous achetons en priorité des produits écologiques, notamment des ampoules basse consommation, des « goodies » éco-responsables fabriqués en France, et nous avons installé un système de fontaines à eau pour limiter l'utilisation de plastique.*



PROMOTING URBAN VEGETATION

OREIMA's renovations take an environmentally friendly approach. We select subcontractors with "green" qualifications and our assets are equipped with environmentally friendly technologies. With buildings located in the central districts of major cities, OREIMA encourages the preservation and revegetation of urban areas. Several examples in Paris illustrate our approach with large existing trees preserved in courtyards, roof terraces with plants and shrubs, green walls along and inside buildings, and the BiodiverCity® certification for 176 rue Montmartre.

PROMOUVOIR LA VÉGÉTATION URBAINE — Les rénovations d'OREIMA sont basées sur une approche respectueuse de l'environnement. Les qualifications « vertes » de nos sous-traitants sont prises en compte et nos actifs sont équipés de technologies écologiques. De plus, les bâtiments d'OREIMA étant situés dans les quartiers centraux des grandes villes, la société encourage la préservation ou l'implantation de végétation en site urbain. Plusieurs exemples à Paris illustrent notre démarche : cours intérieures préservant les grands arbres existants, terrasses sur les toits accueillant plantes et arbustes, murs végétalisés le long des bâtiments ou à l'intérieur de ceux-ci, et certification BiodiverCity® pour le 176 rue Montmartre.



Bringing nature into cities.

Intégrer la nature au sein des villes.

176 rue Montmartre, Paris



WASTE MANAGEMENT

On our construction sites targeting BREEAM certification and subsequently upon delivery, a dedicated area is provided to allow for the sorting and storage of recyclable operational waste generated by the building or its activities. These dedicated areas are clearly identified to facilitate the sorting, storage, and collection of recyclable waste streams.

They are accessible to occupants or building facility managers for the disposal of materials, as well as to waste management companies for collection. Their capacity is appropriate to the type of building, its size, the number of units (where applicable), as well as the expected volume of waste generated by daily or weekly operations and occupancy rates.

When significant flows of operational waste are expected to be generated on a regular basis (in volume) — for example, large amounts of packaging or waste resulting from the use and operation of the building — the following facilities are proposed:

- solid waste compactors or balers, located in a technical equipment area or a dedicated waste management space;
- bins for composting suitable organic waste resulting from the building's daily use and operations, or adequate areas for storing food waste and organic materials that can be composted, sorted prior to collection and transfer to another composting facility.

Where organic waste is to be stored or composted on-site, a water supply is made available nearby or within the facilities for cleaning and hygiene purposes.

In addition, OREIMA applies a decontamination policy for its buildings, notably through the removal of asbestos, treated by inerting (waste rendered non-hazardous and reusable).

GESTION DES DÉCHETS — Dans nos chantiers visant la certification BREEAM et ensuite à la livraison, il existe un espace dédié pour permettre le tri et le stockage des déchets de fonctionnement recyclables générés par le bâtiment ou ses activités. Ces espaces dédiés sont clairement indiqués afin de faciliter le tri, le stockage et la collecte des flux de déchets recyclables.

Ils sont accessibles aux occupants ou gestionnaires des installations du bâtiment pour le dépôt de matériaux, ainsi qu'aux entreprises de gestion des déchets pour la collecte. Ils sont d'une capacité appropriée au type de bâtiment, à sa taille et au nombre d'unités (le cas échéant), ainsi qu'au volume de déchets prévus issus des activités de fonctionnement quotidiennes ou hebdomadaires et des taux d'occupation.

Lorsqu'il est probable que d'importants flux parmi les déchets de fonctionnement prévus seront générés de manière régulière (en volume), par exemple de grandes quantités d'emballages ou de déchets générés par l'utilisation et le fonctionnement du bâtiment, il est proposé que les installations suivantes soient mises à disposition :

- *des compacteurs de déchets solides ou des presses à compacter, situés dans une zone d'équipements techniques ou un espace dédié à la gestion des déchets ;*
- *des bacs pour composter les déchets organiques appropriés résultant du fonctionnement quotidien du bâtiment et de son usage, ou des emplacements adéquats pour stocker les déchets alimentaires et les matériaux organiques pouvant être compostés, triés avant la collecte et la livraison à une autre installation de compostage.*

Lorsque les déchets organiques sont appelés à être stockés ou compostés sur le site, une arrivée d'eau est mise à disposition à proximité ou à l'intérieur des installations, à des fins de nettoyage et d'hygiène. Par ailleurs, OREIMA adopte une politique de dépollution de ses immeubles, notamment par la suppression de l'amiante, traitée par inertage (déchets rendus non nocifs et réutilisables).

THE GREEN WAY IN MOTION

La transition verte en action

ENVIRONNEMENT
Environnement

Reducing the carbon footprint of our portfolios — OREIMA has implemented a decarbonization policy while continuing its efforts to improve the quality, durability, and energy efficiency of the buildings we manage. The heating and air-conditioning systems at 176 rue Montmartre and 116 rue Réaumur, renovated in 2022–2023, have been replaced with new equipment using local, environmentally friendly shared production networks (CPCU and Fraîcheur de Paris). The renovations at 176 rue Montmartre and 116 rue Réaumur, for which work has been completed, have been awarded BBCA Rénovation certification, a method for measuring the carbon footprint of a renovation over its entire lifecycle.

Diminution de l’empreinte carbone de nos portefeuilles — OREIMA met en place une politique de décarbonisation tout en poursuivant ses efforts pour améliorer la qualité, la pérennité et l’efficacité énergétique des bâtiments que nous gérons. Les équipements de chauffage et de climatisation du 176 rue Montmartre et du 116 rue Réaumur, rénovés en 2022-2023, ont été remplacés par des équipements neufs. Ils utilisent des productions mutualisées locales et écologiques (CPCU et Fraîcheur de Paris). Les rénovations du 176 rue Montmartre et du 116 rue Réaumur, pour lesquelles les travaux ont été achevés, sont certifiées BBCA Rénovation (méthode de mesure de l’empreinte carbone d’une rénovation sur tout son cycle de vie).

RECYCLING AND REUSE
Opération de recyclage et de réemploi

During refurbishment, recycling is carefully managed. At 116 rue Réaumur, over 90% of waste was recovered, and 5% of the deconstruction phase was reused and redirected toward the social economy. At Nanterre, 84% of waste was recovered and 25% was reused. In addition, reused materials were incorporated across several sites.

Au cours des programmes de travaux, le recyclage est suivi de près. Pour le chantier du 116 rue Réaumur, plus de 90 % des déchets ont été valorisés et 5 % de la phase de déconstruction ont été réemployés et orientés vers l’économie sociale. Pour celui de Nanterre, 84 % des déchets ont été valorisés et 25 % ont pu être réemployés. D’autre part, nous avons utilisé des matériaux issus de filières de réemploi sur plusieurs chantiers.

ECOLOGICAL TRANSPORT
Transport écologique

OREIMA continues to invest in sustainable mobility. Equipped bicycle storage areas with changing rooms have been installed at several sites: 33 rue des Jeûneurs, 91 rue de Richelieu, 176 rue Montmartre, 116 rue Réaumur, 50 avenue de Wagram, 19 avenue de l’Opéra in Paris, and avenue G. Clemenceau in Nanterre.

OREIMA investit de manière à encourager la mobilité douce. Des locaux à vélos équipés, assortis de vestiaires, ont été mis en place sur plusieurs sites : 33 rue des Jeûneurs, 91 rue de Richelieu, 176 rue Montmartre, 116 rue Réaumur, 50 avenue de Wagram, 19 avenue de l’Opéra à Paris et avenue G. Clemenceau à Nanterre.

ENERGY SAVINGS
Économies d’énergie

We continue to deploy Grade A Building Management Systems (BMS) across our sites to better control energy consumption. Thermal insulation and HVAC investments across several buildings are expected to generate significant medium-term energy savings. Annual reporting under the Tertiary Decree helps ensure that our buildings remain on the right trajectory.

Nous continuons d’implanter des outils digitaux de gestion technique des bâtiments (GTB) de grade A sur nos sites afin de mieux maîtriser les consommations. Les investissements en isolation thermique et CVC sur plusieurs immeubles devraient engendrer des économies d’énergie conséquentes à moyen terme. Les obligations déclaratives annuelles du décret tertiaire sont l’occasion de vérifier la bonne trajectoire des immeubles occupés.

2024
CERTIFICATIONS

OREIMA IV

BUILDINGS	CONSTRUCTION	STATUS	MANAGEMENT	STATUS
10 Roquépine	HQE	Excellent		
15 Mathurins			BREEAM in Use	Good
40 Jeûneurs	HQE	Work in progress		
	BREEAM	Work in progress		
	BIODIVERSITY	Work in progress		
	BBCA	Work in progress		
Neuilly Pilot			BREEAM in Use	Good
15 Madeleine	BBCA	Work in progress	BREEAM in Use	Work in progress
Université			HQE	Very good
32 Notre-Dame des Victoires			BREEAM in Use	Work in progress

OREIMA III

BUILDINGS	CONSTRUCTION	STATUS	MANAGEMENT	STATUS
176 Montmartre	HQE	Exceptional		
	BREEAM	Work in progress		
	WELL	Work in progress		
	BIODIVERSITY	Performer		
	WIREDSCORE	Gold		
	BBCA	Granted		
31-33 Jeûneurs*	HQE	Exceptionnel	HQE	
	BREEAM	Excellent	BREEAM Refurbishment and Fit-Out	
	BBC Effinergie	Granted	BBC	
345 Georges Clémenceau, Nanterre	BREEAM	Very Good	BREEAM in Use	Very Good and Good
	WIREDSCORE	Gold		
80 Faubourg Saint-Denis	BREEAM	Work in progress	BREEAM in Use	Good
	BBCA	Work in progress		
	WIREDSCORE	Work in progress		
19 Opéra			BREEAM in Use	Excellent and Good
91-93 Richelieu	HQE	Excellent		
	BREEAM	Very Good		
116 Réaumur*	BBCA	Granted		
	Effinergie Patrimoine	Granted		
	WIREDSCORE	Silver		
	WELL	Silver		
	BREEAM	Excellent		
50 Wagram	BBCA	Work in progress	BREEAM in Use	Good
30 Jeûneurs			BREEAM in Use	Good
12-14 Cheval Blanc			BREEAM in Use	Good
27 Buffon			BREEAM in Use	Good
62-64 René Boulanger	HQE	Work in progress		
	BREEAM			
	BBCA			
30 Saint-Marc	HQE	Work in progress		
	BREEAM	Work in progress		
4bis Thoréton			BREEAM in Use	Granted

BREEAM in Use indications covers asset performance (AP) or/and building management (BM).
* Exited

In a context where ESG issues gave rise to debate in certain regions in 2024, OREIMA consistently pursued its strategy in this area, convinced that responsibility and long-term performance go hand in hand.

SOCIAL

EQUALITY AND PARITY

OREIMA's pay policy ensures that men and women receive equal pay for equal work. We also respect gender parity at all levels of the company's hierarchy. Two out of four members of our Executive Committee are women, and both our CEOs are women.

PROFIT-SHARING AND SAVINGS

OREIMA employees benefit from the company's results thanks to a profit-sharing agreement. In addition, a company savings plan (PEE) enables all employees to save with tax breaks, as authorized by French regulations. In 2024, the results once again led to the payment of a significant profit-sharing bonus to employees.

ENVIRONMENT

LESS PAPER, LESS PLASTIC

The transition to a paperless office is now complete following our relocation. Our plastic consumption has been reduced thanks to the installation of a water fountain and reusable dishware.

TRAINING

OREIMA offers a wide range of training opportunities to facilitate internal promotion, particularly in ethics and anti-corruption, money laundering, terrorist financing and risk management. RICS (Royal Institution of Chartered Surveyors) training is available to all interested candidates. The team training program has been strengthened, notably with soft skills modules and an expanded course catalogue.

WELL-BEING AT WORK

The new premises feature outdoor areas and lounge areas. Several dining options are available ("in-house" restaurant, coffee shop, and a "connected" cafeteria). The building also has a gym and concierge service.

ECO-FRIENDLY TRANSPORT

OREIMA promotes the use of public transportation and cycling. Bicycle parking is available at our new premises.

SOCIAL

ÉGALITÉ ET PARITÉ

La politique salariale d'OREIMA assure l'équité hommes-femmes à fonctions égales. Nous veillons à respecter également la parité hommes-femmes à tous les niveaux hiérarchiques de la société. Deux personnes sur quatre de notre comité exécutif sont des femmes et les deux dirigeantes sont des femmes.

INTÉRESSEMENT ET ÉPARGNE

Les collaborateurs d'OREIMA bénéficient des résultats de l'entreprise grâce à un accord de participation. De plus, un Plan d'Épargne Entreprise (PEE) est ouvert à tous les salariés pour se constituer une épargne dans des conditions fiscalement favorables, comme la réglementation française l'autorise. En 2024, les résultats ont donné lieu, à nouveau, au versement d'un montant de participation important au bénéfice des salariés.

ENVIRONNEMENT

MOINS DE PAPIER, MOINS DE PLASTIQUE

Le passage au zéro papier est désormais effectif suite au déménagement. Notre consommation de plastique est réduite grâce à la mise à disposition d'une fontaine à eau et de vaisselle lavable.

FORMATION ET INSERTION

OREIMA offre de nombreuses possibilités de formation, notamment concernant l'éthique et la lutte contre la corruption, le blanchiment, le financement du terrorisme et la gestion des risques. Le programme de formation des équipes a été renforcé, avec notamment des modules de soft skills et un catalogue élargi.

BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

Les nouveaux locaux bénéficient d'espaces extérieurs et d'espaces de détente. Plusieurs options de restauration sont disponibles (restaurant d'entreprise, café, ainsi qu'une cantine « connectée »). Au sein de l'immeuble, une salle de sport est disponible, ainsi qu'un service de conciergerie.

TRANSPORT ÉCOLOGIQUE

OREIMA encourage les transports en commun et l'usage du vélo. Un parking à vélos est disponible dans les nouveaux locaux.

ENVIRONMENTAL

ENVIRONMENTAL RESULTS

Résultats environnementaux

OUR DECARBONIZATION POLICY: CARBON FOOTPRINT 2024

NOTRE POLITIQUE DE DÉCARBONISATION : LE BILAN CARBONE 2024

Since 2011, OREIMA's carbon footprint report has been commissioned from an external firm, using the methodology developed by Association pour la transition Bas Carbone (ABC).

In 2024, greenhouse gas emissions linked to OREIMA's activities showed a 9% reduction compared to 2023.

Several items saw a significant decrease in 2024 compared to 2022: emissions from commuting and business travel, input materials, and services were drastically reduced.

The Energy item changed little compared to the previous year.

However, some items emitted more CO₂ in 2024 than in 2023: fixed assets increased by 44%; this is mainly due to the move to new premises and the inclusion of recent refurbishment and renovation work.

Depuis 2011, le rapport Bilan Carbone d'OREIMA est confié à un cabinet externe suivant la méthodologie de l'ABC*.

En 2024, les émissions de gaz à effet de serre liées à l'activité d'OREIMA sont en réduction de 9% par rapport à l'année 2023.

Plusieurs postes ont connu une baisse notable en 2024 par rapport à 2022 : les émissions dues aux déplacements domicile-travail et professionnels, les matériaux intrants et les services ont fortement diminué.

Le poste Energie a peu évolué par rapport à l'année précédente.

Cependant, certains postes ont émis plus de CO₂ en 2024 par rapport à 2023 : les immobilisations ont augmenté de 44 % ; cela s'explique notamment par le déménagement dans de nouveaux locaux et donc la prise en compte des travaux d'aménagement et de rénovation récente.

* Association pour la transition Bas Carbone (ABC).

OREIMA's greenhouse gas emissions came to 27.81 tCO₂e in 2024. The carbon footprint per employee amounts to 2.14 tCO₂e per person.

Le bilan des émissions de gaz à effet de serre s'établit à 27,81 tCO₂e en 2024. Le bilan carbone par salarié est de 2,14 tCO₂e.



STRONG SOCIAL ENGAGEMENT

OREIMA's social initiatives cover several directions and are modeled on the themes of the United Nations' Sustainable Development Goals. The main actions focus on heritage and development; they expand the Group's reach beyond its core business and benefit society as a whole.

Un engagement social fort

Les initiatives d'OREIMA sur le plan social couvrent plusieurs axes et reprennent des thèmes des Objectifs de Développement Durable des Nations unies. Les principales actions se concentrent sur le patrimoine et le développement ; elles étendent la portée de l'entreprise au-delà de son cœur de métier et profitent à la société dans son ensemble.



SOCIAL VALUE-ADDED TENANTS

The OREIMA III fund aims to reserve around 5% of the surface area with added social value for tenants including rent-capped housing, and cultural, educational or social activities. In 2024, 9% of the surface area of OREIMA III and 8% of OREIMA IV added social values of December 31, 2024.

DES LOCATAIRES À VALEUR AJOUTÉE SOCIALE — Le fonds OREIMA III vise à réserver environ 5 % des surfaces des biens à des locataires à valeur ajoutée sociale : habitations à loyer plafonné, activités culturelles, éducatives ou sociales, etc. Au 31 décembre 2024, cette part représente 9 % des surfaces sur OREIMA III et 8 % sur OREIMA IV.

33 rue des Jeûneurs, Paris

91 rue de Richelieu, Paris



DEVELOPMENT

OREIMA's projects contribute to increasing the attractiveness of city centers. Corporate taxes or taxes paid by funds contribute to the financing of local infrastructures. Our restorations enhance prestigious buildings, often located in tourist areas. Our tenants convey a high-quality image. Thanks to the projects we implement, cities are beautified, and their reputation is extended far beyond their geographical area.

DÉVELOPPEMENT — Les projets d'OREIMA renforcent l'attractivité des centres-villes. Nos taxes et celles de nos fonds participent au financement des infrastructures locales. Nos restaurations valorisent des immeubles prestigieux, souvent situés dans des quartiers touristiques. Nos locataires véhiculent une image de grande qualité. Grâce à nos projets, les villes sont embellies et étendent leur réputation bien au-delà des limites de leur zone géographique.



FUTURE BUSINESS INCUBATOR

To support young professionals, OREIMA mandated senior investment managers to create a service for welcoming and mentoring young graduates and trainees. The incubator speeds up the training and integration process. All new recruits now take part in the InfraVia Academy, which includes an OREIMA module. We aim to create opportunities for young talent and the most committed will find long-term employment with us.

LA PÉPINIÈRE POUR L'AVENIR — Pour soutenir les jeunes professionnels, OREIMA a confié à son investment manager senior la mise en place d'une structure d'accueil et de tutoring des jeunes diplômés et stagiaires. Cette « pépinière » accélère le processus de formation et d'intégration. Désormais, tous les nouveaux recrutés participent à l'InfraVia Academy, qui comporte un module OREIMA. Notre objectif est d'ouvrir des opportunités aux jeunes talents ; les plus engagés d'entre eux pourront nous accompagner durablement.



TRAINING AND EMPLOYMENT

OREIMA participates in training young people by welcoming students to gain professional experience in the field. All newcomers are trained in ESG and compliance as soon as they arrive. OREIMA's chairwoman is also a member of the Cercle des Femmes de l'Immobilier, a major French network promoting the professional development of women.

FORMATION ET EMPLOI — OREIMA contribue à la formation des jeunes en faisant acquérir à des étudiants une expérience professionnelle de terrain. Tout le monde est formé à l'ESG et à la conformité dès son arrivée. La présidente d'OREIMA est également membre du Cercle des Femmes de l'Immobilier, un réseau français majeur qui agit en faveur du développement professionnel des femmes.



CHARITABLE ASSOCIATION SUPPORT

We believe companies should support charitable associations. As a result, OREIMA regularly helps various heritage organizations and will be joining forces with the InfraVia endowment fund, which supports associations that promote education across multiple areas.

SOUTIEN AUX ASSOCIATIONS — Au sein d'OREIMA, nous sommes convaincus que soutenir les associations est la chose la plus juste qu'une entreprise puisse faire. OREIMA aide donc régulièrement divers organismes à vocation patrimoniale et s'associe au fonds de dotation InfraVia pour l'éducation et la recherche, qui soutient des fondations et associations promouvant l'éducation dans de multiples domaines.

ENGAGED PARTNERS



Acting as a responsible company is a major OREIMA commitment – which requires an equally strong commitment from our business partners.

Our suppliers and subcontractors have a widespread impact.

- The products provided by our supply chain create an environmental footprint, depending on the materials used and the manufacturing process.
- Our suppliers generate employment, and our renovations regularly involve a hundred or so service providers – architects, engineers, designers, construction companies, etc.

Working with the right people is therefore key to achieving a “best possible sustainable action” perspective. OREIMA carefully selects partners based on several criteria: reliability, technical expertise, quality, and cost-efficiency. They must also be fully in line with our company values.

Des partenaires engagés

Agir en tant qu'entreprise responsable est un engagement fort d'OREIMA qui exige un engagement tout aussi fort de la part de ses partenaires.

Nos fournisseurs et sous-traitants ont un impact important :

- les produits fournis par notre chaîne d'approvisionnement induisent une empreinte écologique en fonction des matériaux utilisés et du processus de fabrication ;
- nos fournisseurs créent des emplois et nos rénovations nécessitent régulièrement le concours d'une centaine de prestataires – architectes, ingénieurs, designers, entreprises de construction...

Il est donc essentiel de travailler avec les bonnes personnes pour mettre en œuvre une vision de « meilleure exécution durable possible ». OREIMA sélectionne soigneusement ses partenaires sur la base de plusieurs critères : fiabilité, expertise technique, qualité et rapport coût-efficacité. Ils doivent également être en totale adéquation avec les valeurs de notre entreprise.



IN CONCRETE TERMS, THE PROFESSIONALS WHO WORK WITH US ARE REQUIRED TO:

- Strictly comply with human rights principles and labor law. We prioritize service providers based in France or the eurozone and certain service-provider contracts include special commitments.
- Integrate all ESG (Environmental, Social and Governance) aspects. They must take special care to avoid discrimination and undeclared or illegal work. They must also, whenever possible, promote the integration of employees with disabilities.
- Apply the rules of the Code of Conduct as well as strict implementation procedures, in particular in terms of EHS (Environment, Health and Safety).
- Attest to their best practices, in particular in complying with regulations against corruption, embezzlement, money laundering and conflicts of interest. They are also required to maintain absolute confidentiality.

In all cases, we expect all of our partner companies to adopt transparent behaviors and act fairly, honestly, and with integrity.

CONCRÈTEMENT, LES PROFESSIONNELS QUI TRAVAILLENT AVEC NOUS DOIVENT...

- **Être irréprochables concernant les droits humains et le droit du travail.** Nous donnons la priorité à des prestataires basés en France ou dans la zone euro. Des engagements sont inclus dans nos contrats avec certains prestataires.
- **Intégrer tous les aspects ESG** (environnement, social et gouvernance). Ils doivent être particulièrement attentifs à éviter toute discrimination et tout travail dissimulé ou illégal. Ils doivent également, lorsque c'est possible, favoriser l'insertion d'employés souffrant de handicap.
- **Appliquer les règles du Code de Déontologie**, ainsi que des procédures d'exécution strictes, notamment en matière d'HSE (hygiène, sécurité et environnement).
- **Attester leurs bonnes pratiques**, notamment en ce qui concerne le respect des réglementations en matière de corruption, de détournement de fonds, de blanchiment d'argent et de conflits d'intérêts. Ils sont également tenus à une confidentialité absolue.

Dans tous les cas, nous attendons de toutes nos entreprises partenaires qu'elles adoptent des comportements transparents et qu'elles agissent avec équité, honnêteté et intégrité.



ART & CRAFTSMANSHIP

SOCIAL



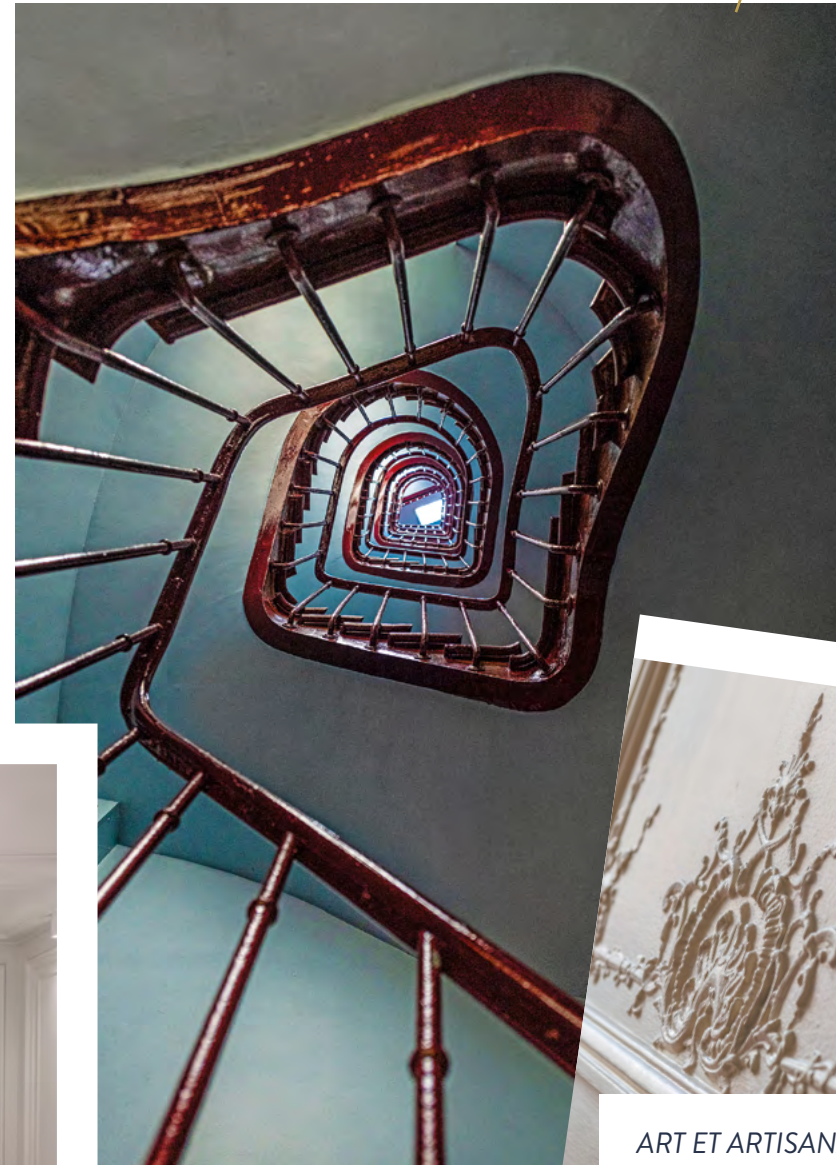
19 avenue de l'Opéra, Paris



66 rue de la Chaussée-d'Antin, Paris



19 avenue de l'Opéra, Paris



50 avenue de Wagram, Paris



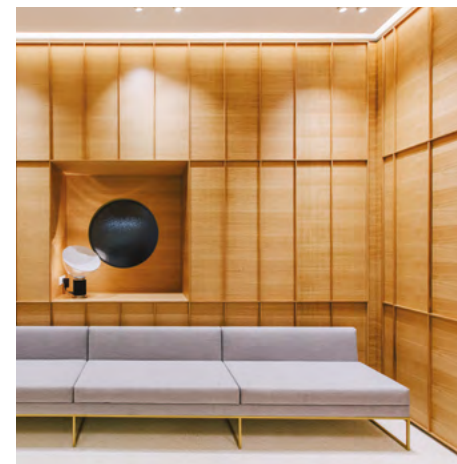
50 avenue de Wagram, Paris

OREIMA supports talented artists and craftspeople when working on our properties. We also take action in this area by allocating a special budget in contracts to support artists and craftspeople. We supported the creation of a bespoke light, designed by architect Antonio Virga, inspired by glass insulators used on high-voltage power lines, elegantly reimagined and displayed at 19 avenue de l'Opéra, Paris 1st arrondissement, in a necklace of five modules spanning 23 meters in height. This object was created by glassblowers in Venice and produced by Flos. We also acquired the work *La Vague*, a collaboration between Julio Le Parc and Sèvres ceramics, which is now installed in the lobby of 176 rue Montmartre.

ART ET ARTISANAT

— Au sein de ses propriétés, OREIMA met en avant son soutien aux artistes et aux artisans de talent. L'entreprise agit également dans ce domaine par le biais de ses partenaires en incluant dans les contrats une enveloppe spécifique de soutien aux métiers d'art et d'artisanat. Nous avons soutenu la création d'un luminaire sur mesure, imaginé par l'architecte Antonio Virga, inspiré des isolateurs en verre des lignes à haute tension revisités avec élégance et mis en scène au 19 avenue de l'Opéra, Paris 1^{er}, dans un collier de cinq modules qui se déploient sur 23 m de hauteur. Cet objet a été réalisé par les artisans du soufflage de verre à Venise et produit par Flos. Nous avons également acquis l'œuvre *La Vague*, collaboration entre Julio Le Parc et les céramiques de Sèvres, qui est désormais installée dans le hall du 176 rue Montmartre.

TODAY AND



TOMORROW

AUJOURD'HUI ET DEMAIN

Our environmental and social
policy will remain at the heart
of our decisions.

*Notre politique environnementale et sociétale continuera d'être
au centre de nos décisions.*

2024, TURNING POINT BEFORE NEW DEVELOPMENT

The resilience of our sector, and above all of our investment strategy, has remained intact. OREIMA therefore intends to continue investing cautiously and selectively, in a still challenging environment that may nonetheless present opportunities.

In a market still constrained by geopolitical risks, opportunities must be carefully assessed – and OREIMA is ready to seize them.

The renewed appetite of investors for Europe is becoming clearer and could benefit France. After several difficult years, investors are once again turning to the most attractive segments of the office and retail markets. Residential, data centers, and logistics remain highly sought after.

OREIMA's strategy is well adapted to the current environment and will continue to evolve in order to pursue its development with discipline and enthusiasm.

We will remain committed to prudent investment decisions, true to our credo of present and future quality, and will continue to select assets with indisputable fundamentals and the potential to create medium- to long-term value.

Our environmental policy will remain at the heart of our decisions, with a particular focus in the current economic context on managing costs and energy efficiency.

2024, ANNÉE PIVOT AVANT DE NOUVEAUX DÉVELOPPEMENTS

La résilience de notre secteur d'activité, et surtout de notre stratégie d'investissement, ne s'est pas démentie. OREIMA anticipe donc de poursuivre ses investissements, avec prudence et sélectivité, dans un contexte toujours difficile mais susceptible d'offrir des opportunités.

Dans un contexte de marché toujours contraint par les risques géopolitiques, les opportunités doivent être analysées avec prudence. OREIMA est prête à les saisir.

Le regain d'intérêt des investisseurs pour l'Europe se confirme et pourrait bénéficier à la France. Après des années difficiles, l'appétit des investisseurs revient sur les meilleurs segments du marché des bureaux et du commerce. Le résidentiel, les data centers et la logistique restent prisés.

La stratégie d'OREIMA est adaptée à la situation actuelle et continuera de s'adapter pour poursuivre son développement avec sérieux et enthousiasme.

Elle veillera à prendre des décisions d'investissement prudentes, fidèle à son credo de qualité présente ou future, et à continuer de sélectionner des actifs aux fondamentaux indiscutables, avec des réserves de création de valeur à moyen et long terme.

Notre politique environnementale continuera d'être au centre de nos décisions, avec, dans ce contexte économique, un focus sur la gestion des charges et de l'énergie.

AMBITIONS AND OUTLOOK FOR 2025

Ambitions et perspectives 2025

In 2025, in a complex economic environment and a real estate market undergoing profound reorganization, OREIMA continues its growth trajectory with the support of InfraVia. This pivotal period has enabled us to strengthen our teams and prepare for the future by identifying targeted investment opportunities.

En 2025, dans un environnement économique complexe et un marché immobilier en pleine réorganisation, OREIMA poursuit sa trajectoire de développement avec le soutien d'InfraVia. Cette période charnière nous a permis de consolider nos équipes et de préparer l'avenir en identifiant des opportunités d'investissement ciblées.



34 boulevard Haussmann, Paris

Our strategy prioritizes established metropolitan areas, while preparing to expand our scope to new territories, both across Europe and in regional markets.

Risk management, in uncertain markets, remains a key element of our strategy.

Innovation will continue to be a strong pillar: we will place particular emphasis on geothermal energy derived from existing building infrastructures and on improving energy management systems. In a context where investors and users increasingly base their decisions on environmental, social, and governance criteria, OREIMA positions itself as a player able to combine performance, responsibility, and rigorous risk management.

Notre stratégie privilégie d'abord les métropoles établies, tout en nous préparant à élargir notre périmètre d'action vers de nouveaux territoires, en Europe comme en régions.

La maîtrise des risques, dans des marchés incertains, est un élément capital de notre stratégie.

L'innovation restera un pilier fort : nous mettrons un accent particulier sur la géothermie issue des infrastructures de bâtiments existants et sur l'amélioration du pilotage énergétique des bâtiments. Dans un contexte où les investisseurs et les utilisateurs décident de plus en plus en intégrant des critères environnementaux, sociaux et de gouvernance, OREIMA se positionne comme un acteur capable de conjuguer performance, responsabilité et maîtrise des risques.

Services

In a market where users are looking for flexibility and energy efficiency, we are adapting our products and integrating tailor-made services to meet these new expectations. Biodiversity, reducing carbon footprints, and optimizing building use are at the core of our priorities.

Digitalization

In 2024, we continued to roll out our digital plan with the generalization of BMS across our sites, including existing assets, and the consolidation of data on a digital platform. During renovation projects, BIM and digital mock-ups are implemented. Digital canteens and concierge services have now become standard in our buildings. In partnership with InfraVia, we have also introduced an operational AI assistant, Georges, designed to improve efficiency in market research and contract management.

ESG commitment

In 2025, OREIMA’s ESG policy will be more than ever a lever for differentiation and sustainable performance. In a context where investors, users, and regulators demand tangible proof of impact, we reaffirm our commitments around five priorities:

- Investing in environmental protection: renovating existing buildings with efficient, respectful solutions that reduce carbon footprints while enhancing asset value.
- Promoting innovation: developing pioneering projects, such as 40 rue des Jeûneurs in central Paris, which will feature an innovative geothermal system leveraging underground parking, illustrating our ability to combine energy performance with urban constraints.
- Evaluating the social impact of our tenants: supporting the creation of complementary real estate complexes that foster diversity of use, social inclusion, and local economic vitality.
- Embedding ESG in our remuneration policy: fully integrating environmental, social, and governance criteria into the recognition of both individual and collective performance.
- Supporting education and the Sustainable Development Goals: together with our shareholder, intensifying initiatives in favor of education and raising awareness of environmental and social issues, in order to contribute to a lasting positive impact.

In 2025, our ESG commitments will not only remain an obligation, but also reflect a deep conviction: that sustainability and responsibility are essential conditions for performance and resilience in real estate.

50 avenue de Wagram, Paris



Continue to invest in protecting the environment with courage and perseverance.

Continuer d’investir pour protéger l’environnement, avec courage et persévérance.

Services

Dans un marché où les utilisateurs recherchent flexibilité et sobriété énergétique, nous adaptons nos produits et intégrons des services sur mesure pour répondre à ces nouvelles attentes. Biodiversité, réduction de l’empreinte carbone et optimisation des usages sont au cœur de nos priorités.

Digitalisation

Nous avons poursuivi, en 2024, notre plan digital avec la généralisation des GTB sur les sites, y compris existants, et la compilation des données sur l’outil iQspot, ainsi que, lors des projets de rénovation, la mise en place du BIM et de maquettes numériques. Cantines et conciergeries digitales sont généralisées dans nos bâtiments. Nous avons également implémenté, en collaboration avec InfraVia, un assistant IA opérationnel, Georges, qui permet de gagner en efficacité pour la recherche de marché et pour la gestion des contrats.

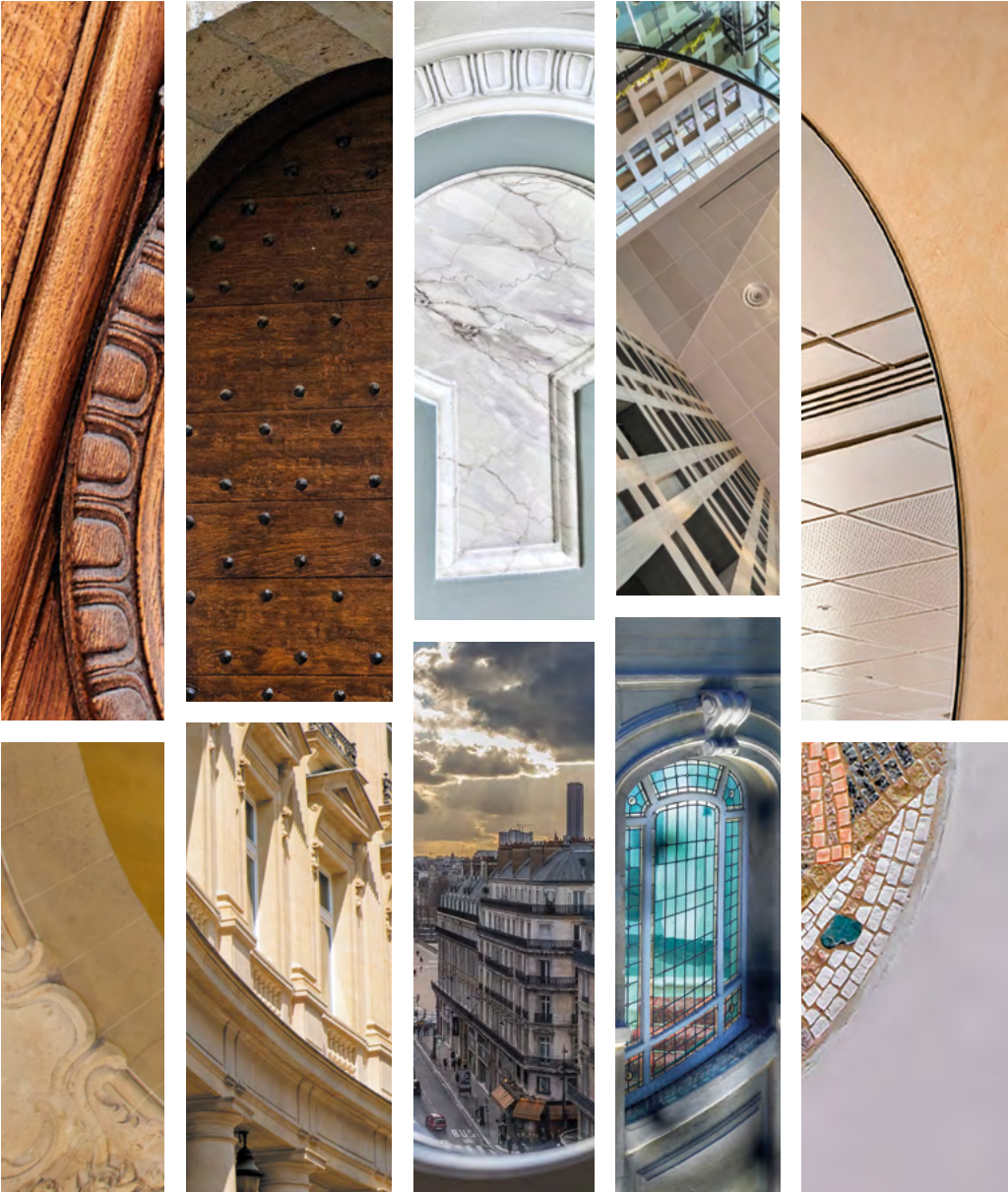
Engagement ESG

En 2025, la politique ESG d’OREIMA s’affirme plus que jamais comme un levier de différenciation et de performance durable. Dans un contexte où investisseurs, utilisateurs et régulateurs exigent des preuves tangibles d’impact, nous poursuivons et renforçons nos engagements autour de cinq priorités :

- Investir pour la protection de l’environnement : rénover les immeubles existants avec des solutions sobres et respectueuses du bâti, afin de réduire l’empreinte carbone tout en valorisant le patrimoine.
- Favoriser l’innovation : développer des projets pionniers, à l’image du 40 rue des Jeûneurs au cœur de Paris, qui bénéficiera d’un système de géothermie innovant exploitant les parkings souterrains, illustrant notre volonté de conjuguer performance énergétique et contraintes urbaines.
- Évaluer l’impact social de nos locataires : accompagner la création d’ensembles immobiliers à forte complémentarité, favorisant la diversité des usages, la mixité sociale et la vitalité économique locale.
- Valoriser les actions ESG dans notre politique de rémunération : intégrer pleinement les critères environnementaux, sociaux et de gouvernance dans la reconnaissance de la performance individuelle et collective.
- Soutenir l’éducation et les Objectifs de Développement Durable : aux côtés de notre actionnaire, intensifier nos initiatives en faveur de l’éducation et de la sensibilisation aux enjeux environnementaux et sociaux, afin de contribuer à un impact positif à long terme.

En 2025, nos engagements ESG ne constituent pas seulement une obligation, mais une conviction profonde : celle que la durabilité et la responsabilité sont les conditions indispensables de la performance et de la résilience dans l’immobilier.

P O R T



F O L I O

OREIMA INVESTMENTS

Investissements OREIMA



JEWELS OF STONE

Perles de pierre

These landmark buildings are part of our history. We discovered them, acquired them, extracted their hidden value, and finally transferred some of them. They reflect our aspiration of high quality and our expertise, enabling the elegance of history to retain an underlying role in the contemporary world.

Ces bâtiments d'exception font partie de notre histoire : nous les avons découverts, nous les avons acquis, nous les avons valorisés, et parfois nous les avons transmis. Ils sont le témoignage de notre ambition de qualité et de notre savoir-faire pour que l'élégance du patrimoine trouve une place sublimée dans le monde contemporain.

JEWELS OF GLASS

Perles de verre

Glass is the symbol of contemporary architecture. We like its light and its elegance. Definitely modern, it opens up wide horizons and marks a rhythmic and transparent urban landscape.

Le verre signe des architectures plus contemporaines. Nous aimons sa lumière et son élégance. Résolument moderne, il ouvre des perspectives et exprime un univers urbain rythmé et transparent.



32

RUE NOTRE-DAME DES VICTOIRES,
PARIS
2024 investment

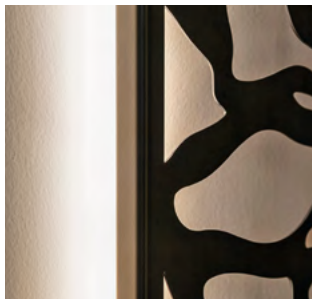


10
RUE ROQUÉPINE, PARIS
2022 investment



30
RUE DES JEÛNEURS,
PARIS
2020 investment

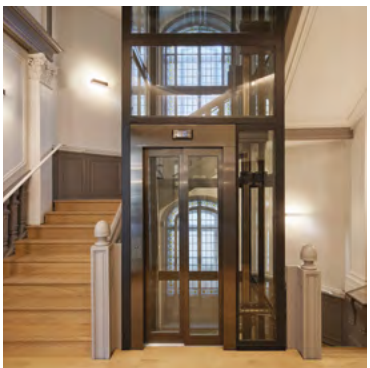




50
AVENUE DE WAGRAM,
PARIS
2018 investment

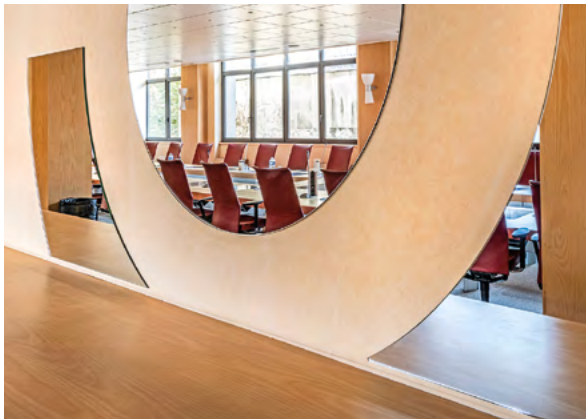
116

RUE RÉAUMUR, PARIS
2018 investment



64

RUE RENÉ BOULANGER,
PARIS
2020 investment



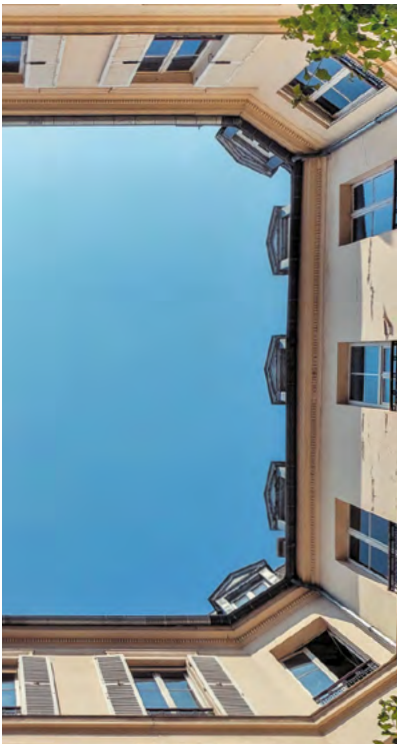
91

RUE DE RICHELIEU,
PARIS
2017 investment

15

PLACE DE LA MADELEINE,
PARIS

2021 investment



15/19

RUE DES MATHURINS, PARIS

2021 investment



33

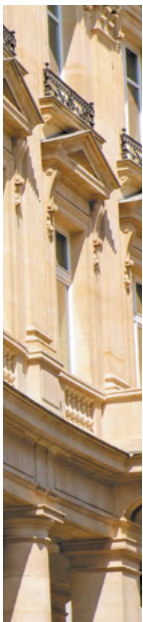
RUE DES JEÛNEURS, PARIS

2017-2021 investment



19

AVENUE DE L'OPÉRA,
PARIS
2019 investment



23

AVENUE DE L'OPÉRA,
PARIS
2011-2019 investment



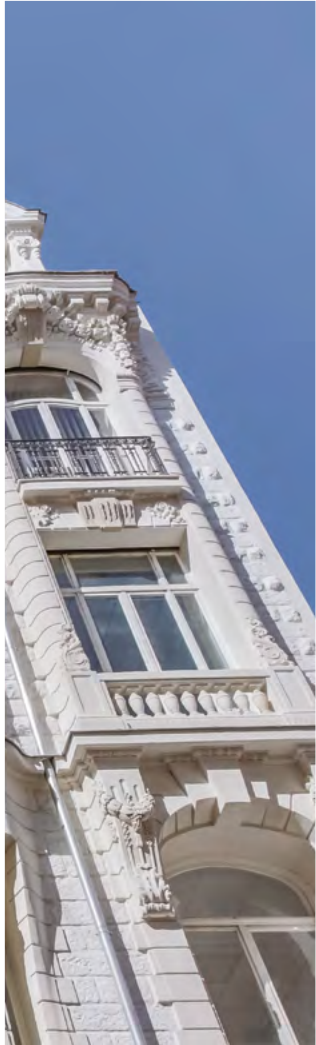
40

RUE DU LOUVRE, PARIS
2011-2019 investment



22

RUE NOTRE-DAME,
NICE
2012-2019 investment



176

RUE MONTMARTRE, PARIS
2019 investment





21

RUE DU FAUBOURG
SAINT-ANTOINE,
PARIS
2018 investment



4 bis

VILLA THORÉTON,
PARIS
2019 investment



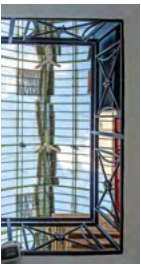
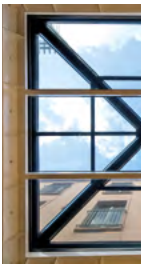
12

RUE MÉDÉRIC, PARIS
2011-2017 investment



27

RUE BUFFON,
PARIS
2020 investment



40

RUE DES JEÛNEURS,
PARIS
2020 investment



80

RUE DU FAUBOURG
SAINT-DENIS,
PARIS
2019 investment



345

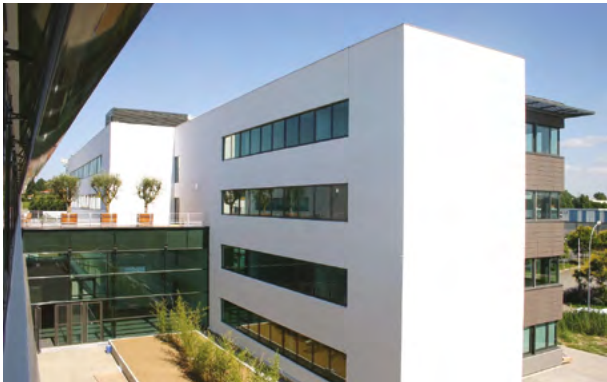
AVENUE
GEORGES CLÉMENCEAU,
NANTERRE
2017 investment



300
Prado
MARSEILLE
2012 investment



Balma
TOULOUSE
2007-2011 investment



PERFORMANCE INDICATORS

While every care has been taken in the development of this data set, the variety of sources from which we obtain the information means that we make no representations and give no warranties, express or implied, as to its accuracy, availability, completeness, timeliness, marketability, or fitness for any particular purpose.

ENERGY CONSUMPTION AND CARBON FOOTPRINT

BUILDING	TOTAL ENERGY CONSUMPTION KWHEF/SQM/YEAR N	TOTAL ENERGY CONSUMPTION KWHEF/SQM/YEAR N-1	VAR.	% OF RENEWABLE ENERGY IN ENERGY MIX	RENEWABLE ENERGY PRODUCTION (IN KWH/YTD)	SELF-SUFFICIENT BUILDING (INDIVIDUAL OR SHARED AREA)	CARBON EMISSION N	CARBON EMISSION N-1	VAR.
176 Montmartre	119,57	20,72	477%	16%	0	No	77 680	10 000	677%
345 Georges Clémenceau, Nanterre	109,10	62,19	75%	16%	0	No	125 000	87 000	44%
80 Faubourg Saint-Denis	127,31	109,71	16%	16%	0	No	126 000	106 000	19%
19 Opéra	188,67	108,40	74%	16%	0	No	51 000	48 830	4%
91-93 Richelieu	149,07	111,62	34%	16%	0	No	49 000	8 000	513%
116 Réaumur	33,16	2,86	1060%	16%	0	No	8 000	11 000	-27%
50 Wagram	41,38	48,25	-14%	16%	0	No	23 000	22 480	2%
30 Jeûneurs	27,67	31,70	-13%	16%	0	No	3 000	3 240	-7%
12-14 Cheval Blanc	70,06	61,16	15%	16%	0	No	15 000	19 220	-22%
27 Buffon	54,64	60,44	-10%	16%	0	No	6 500	6 000	8%
62-64 René Boulanger	91,80	151,33	-39%	16%	0	No	19 000	46 000	-59%
30 Saint-Marc	40,63	30,21	34%	16%	0	No	3 700	3 000	23%
4bis Thoréton	63,18	70,44	-10%	16%	0	No	9 000	10 000	-10%
15 Madeleine	30,50	30,50	0%	16%	0	No	8 000	5 000	60%
40 Jeûneurs	36,3	36,2	0%	16%	0	No	9 000	10 000	-10%
15 Mathurins	96,19	107,01	-10%	16%	0	No	54 000	34 000	59%
Neuilly Pilot	159,0	160,7	-1%	16%	0	No	94 000	31 000	203%
10 Roquépine	189,42	190,57	-1%	16%	0	No	134 000	70 000	91%
209 Université	42,1	28,4	48%	16%	0	No	8 000	2 000	300%
32 Notre-Dame des Victoires	86,59	NA	NA	16%	0	No	32 000	NA	NA

WATER & WASTE

WATER

BUILDING	WATER CONSUMPTION (M³) N	WATER CONSUMPTION (M³/SQM) N	WATER CONSUMPTION (M³) N -1	VAR.	ON-SITE WATER CAPTURE	ON-SITE EQUIPEMENT TO CALIBRATE FLOW
176 Montmartre	875	0,1383	0,0494	180%	Yes	No
345 Georges Clémenceau, Nanterre	762	0,0716	0,0436	64%	Yes	No
80 Faubourg Saint-Denis	3083	0,5616	0,5111	10%	No	No
19 Opéra	4484	1,6552	1,4593	13%	No	No
91-93 Richelieu	735	0,2194	0,0910	141%	Yes	No
116 Réaumur	636	0,1614	0,1013	59%	Yes	Yes
50 Wagram	955	0,3116	0,4005	-22%	No	No
30 Jeûneurs	924	0,4620	0,3995	16%	No	No
12-14 Cheval Blanc	1769	0,6134	0,6275	-2%	No	No
27 Buffon	336	0,1474	0,1776	-17%	No	No
62-64 René Boulanger	465	0,2114	0,2632	-20%	No	No
30 Saint-Marc	74	0,0521	0,0303	72%	Yes	No
4bis Thoréton	1080	0,5333	0,5719	-7%	No	No
15 Madeleine	7160	4,0728	0,2909	NA	No	No
40 Jeûneurs	219	0,0450	0,3091	-85%	No	No
15 Mathurins	1466	0,2673	0,3882	-31%	No	No
Neuilly Pilot	1010	0,4485	0,6492	-31%	No	No
10 Roquépine	644	0,1289	0,1596	-19%	Yes	Yes
209 Université	1407	0,8086	0,9266	-13%	No	No
32 Notre-Dame des Victoires	2964	NA	NA	NA	No	No

WASTE

BUILDING	HAZARDOUS WASTE (T)	NON-HAZARDOUS WASTE (T)	DATA COVERAGE %	LANDFILL %	INCINERATION %	REUSE %	WASTE TO ENERGY %	RECYCLING %	OTHER / UNKNOWN %
176 Montmartre	0	0	0	0	9	0	60	31	0
345 Georges Clémenceau, Nanterre	0	0	100	0	9	0	60	31	0
80 Faubourg Saint-Denis	0	76	100	0	9	0	60	31	0
19 Opéra	0	8	100	0	9	0	60	31	0
91-93 Richelieu	0	0	0	0	9	0	60	31	0
116 Réaumur	0	0	0	0	9	0	60	31	0
50 Wagram	0	23	100	0	9	0	60	31	0
30 Jeûneurs	0	12	100	0	9	0	60	31	0
12-14 Cheval Blanc	0	15	100	0	9	0	60	31	0
27 Buffon	0	29	100	0	9	0	60	31	0
62-64 René Boulanger	0	5	100	0	9	0	60	31	0
30 Saint-Marc	0	0	0	0	9	0	60	31	0
4bis Thoréton	0	20	100	0	9	0	60	31	0
15 Madeleine	0	0	0	0	9	0	60	31	0
40 Jeûneurs	0	0	0	0	9	0	60	31	0
15 Mathurins	0	31	100	0	9	0	60	31	0
Neuilly Pilot	0	16	100	0	9	0	60	31	0
10 Roquépine	0	17	100	0	9	0	60	31	0
209 Université	0	0	0	0	9	0	60	31	0
32 Notre-Dame des Victoires	0	0	0	0	9	0	60	31	0

GRI CONTENT INDEX

For the Content Index – Essentials With Reference option Service, GRI Services reviewed that the GRI content index has been presented in a way consistent with the requirements for reporting with reference to the GRI Standards, and that the information in the index is clearly presented and accessible to the stakeholders.

The service was performed on the English version of the report.

STATEMENT OF USE	OREIMA has reported the information cited in this GRI Content Index for the period January 2023 to December 2023 with reference to the GRI Standards.	
GRI 1 USED	GRI 1: Foundation 2021	
GRI STANDARD	DISCLOSURE	LOCATION
GRI 2: GENERAL DISCLOSURES 2021	2-1 Organizational details	2, 11, 12, 13, 14, 15, 72
	2-2 Entities included in the organization’s sustainability reporting	17, 20
	2-3 Reporting period, frequency and contact point	2, 72
	2-4 Restatements of information	No restatement of information
	2-5 External assurance	No external assurance
	2-6 Activities, value chain and other business relationships	2, 5, 8, 11, 12, 13, 14, 16, 17, 20, 25, 27, 38, 39, 44
	2-7 Employees	5, 12, 13, 14, 34, 37
	2-8 Workers who are not employees	34, 37
	2-9 Governance structure and composition	14
	2-22 Statement on sustainable development strategy	6
	2-23 Policy commitments	15, 24-27, 28-39
	2-28 Membership associations	2
	2-29 Approach to stakeholder engagement	25, 27, 34-39
	2-30 Collective bargaining agreements	34
GRI 3: MATERIAL TOPICS 2021	3-1 Process to determine material topics	2, 5, 6
	3-2 List of material topics	6, 8, 9, 44 no significant changes rom previous reporting period
	3-3 Management of material topics	6, 14, 15, 24, 25-27, 28-33, 34-35, 36-41, 45-46
GRI 201: ECONOMIC PERFORMANCE 2016	201-2 Financial implications and other risks and opportunities due to climate change	25-37, 45
GRI 203: INDIRECT ECONOMIC IMPACTS 2016	203-2 Significant indirect economic impacts	25-27, 45
GRI 205: ANTI-CORRUPTION 2016	205-1 Operations assessed for risks related to corruption	14, 15, 34
	205-2 Communication and training about anti-corruption policies and procedures	34
GRI 305: EMISSIONS 2016	305-5 Reduction of GHG emissions	32, 66, 67

GRI 306: WASTE 2020	306-1 Waste generation and significant waste-related impacts	29, 68-69
	306-2 Management of significant waste-related impacts	29
GRI 401: EMPLOYMENT 2016	401-1 New employee hires and employee turnover	34
	401-2 Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	34
GRI 403: OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY 2018	403-1 Occupational health and safety management system	34, 39
	403-2 Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	34, 39
	403-3 Occupational health services	34, 39
	403-4 Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	34, 39
	403-5 Worker training on occupational health and safety	34, 39
	403-6 Promotion of worker health	34, 39
	403-7 Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	34
	403-8 Workers covered by an occupational health and safety management system	34, 39
GRI 404: TRAINING AND EDUCATION 2016	404-1 Average hours of training per year per employee	34
	404-3 Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	34
GRI 405: DIVERSITY AND EQUAL OPPORTUNITY 2016	405-1 Diversity of governance bodies and employees	24, 34
GRI 413: LOCAL COMMUNITIES 2016	413-1 Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	31, 32, 35-37, 40-41

For further information concerning this report
please contact us

*Pour plus d'informations concernant ce rapport,
veuillez nous contacter*

OREIMA

42 rue Washington

75008 PARIS

Tél. : +33 (0)1 85 73 69 65

Courriel : contact@oreima.fr
oreima.fr



INFRAVIA